

**ANALISIS PENGARUH *PERSON*
ORGANIZATION FIT DAN *LEADER MEMBER*
EXCHANGE PADA *JOB SATISFACTION* DAN
DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi pada PT. Krakatau Steel – Cilegon)



Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Pascasarjana (S2)
pada Program Studi Magister Manajemen
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

JUNI ARIF BUDHIYANTO, ST

12010112420123

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2015