

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
SERTIFIKASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.1.1 <i>Research Gap</i>	12
1.2 Perumusan Masalah.....	13
1.3 Pertanyaan Penelitian	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian.....	16
1.6 <i>Outline</i> Tesis	17

BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	19
2.1 Pendahuluan	19
2.2 Landasan Teori.....	20
2.2.1 <i>Person Organization Fit</i> – POF	20
2.2.2 <i>Leader Member Exchange</i> – LMX	24
2.2.2.1 Definisi <i>Leader Member Exchange</i> – LMX	27
2.2.2.2 Dimensi <i>Leader Member Exchange</i> – LMX.....	28
2.2.2.3 Metode Pengukuran <i>Leader Member Exchange</i> – LMX.....	30
2.2.3 Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	32
2.2.3.1 Definisi Kepuasan Kerja	32
2.2.3.2 Aspek-aspek Kepuasan Kerja.....	35
2.2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	37
2.2.3.4 Metode-metode Pengukuran Kepuasan Kerja.....	39
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	42
2.2.4.1 Definisi Kinerja Karyawan	42
2.2.4.2 Aspek-aspek Kinerja Karyawan.....	43
2.2.4.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	44
2.2.4.4 Metode Pengukuran Kinerja Karyawan.....	45
2.3 Penelitian Terdahulu.....	47
2.4 Pengaruh Antar Variabel	49
2.4.1 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Kinerja Karyawan	49
2.4.2 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	50

2.4.3	Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	51
2.4.4	Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> terhadap Kinerja Karyawan.	53
2.4.5	Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	54
2.5	Kerangka Pemikiran Teoritis	55
2.6	Dimensionalisasi Variabel	56
2.6.1	Variabel <i>Person Organization Fit</i> – PO Fit	56
2.6.2	Variabel <i>Leader Member Exchange</i> – LMX.....	57
2.6.3	Variabel Kepuasan Kerja	57
2.6.4	Variabel Kinerja Karyawan.....	58
BAB III	METODE PENELITIAN	59
3.1	pendahuluan	59
3.2	Jenis dan Sumber data	59
3.3	Populasi dan Sampling	60
3.4	Definisi Operasional Variabel dan Indikator Variabel	61
3.4.1	Definisi Operasional Variabel	61
3.4.2	Indikator Variabel.....	62
3.5	Metode Pengumpulan Data	64
3.6	Teknik Analisis Data	65
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	65
3.6.2	Analisis dengan SEM.....	66
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	78
4.1	Gambaran Umum Responden	78

4.1.1 Responden Menurut Jenis Kelamin, Usia dan Pendidikan	79
4.2 Angka Indeks	80
4.2.1 Deskripsi Variabel <i>Person Organization Fit</i> (P-O Fit)	82
4.2.2 Deskripsi Variabel <i>Leader Member Exchange</i> (LMX)	83
4.2.3 Deskripsi Variabel Kepuasan kerja	83
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	84
4.3 Uji Reliabilitas dan Validitas	85
4.4 Analisis Data Penelitian.....	87
4.5 Pengujian Asumsi SEM.....	88
4.5.1 Evaluasi Normalitas Data.....	88
4.5.2 <i>Multivariate Outliers</i>	89
4.5.3 Evaluasi atas <i>Multicollinearity</i> dan <i>singularity</i>	92
4.5.4 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> – GOF	92
4.5.5 Interpretasi dan modifikasi model	93
4.6 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	96
4.7 Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Total.....	102
4.8 Pengujian Hipotesis	105
4.9 Pembahasan.....	105
4.9.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1	105
4.9.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2	110
4.9.3. Hasil Pengujian Hipotesis 3	113
4.9.4. Hasil Pengujian Hipotesis 4	116

4.9.5. Hasil Pengujian Hipotesis 5	119
BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN	123
5.1. Simpulan Hipotesis.....	123
5.2. Kesimpulan atas Masalah Penelitian	122
5.3. Implikasi Kebijakan.....	124
5.4. Implikasi Teoritis	126
5.5. Keterbatasan Penelitian	128
5.6. Agenda Penelitian Mendatang	129
DAFTAR PUSTAKA.....	130
LAMPIRAN	136