ANALISIS PERSEPSI DUKUNGAN PEMIMPIN DAN KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KEINGINAN UNTUK TINGGAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi di bengkel resmi Toyota Nasmoco eks Karesidenan Semarang selama masa COVID-19)

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

SUWIGNYO
NIM. 12010119420100

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2021