

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan gambaran kepemimpinan dan kesiapan berubah terhadap kinerja karyawan BUMN dimasa pandemi Covid-19, khususnya di PT. Kereta Api Indonesia Daop IV. Penelitian ini menggunakan metode mixed method atau yang sering disebut dengan metode campuran dengan menggunakan triangulation mixed method design.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional belum mampu untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan tanpa adanya kesiapan karyawan untuk berubah. Hasil ini juga menunjukkan bahwa kesiapan berubah tidak dapat terbentuk hanya dari kepemimpinan transformasional saja namun juga perlu dibentuk dari faktor lain yang dapat membentuknya sehingga dengan kesiapan karyawan untuk berubah, maka kinerja juga akan semakin meningkat.

**Kata kunci** : kepemimpinan transformasional, kesiapan untuk berubah, kinerja karyawan