

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Penelitian	10
1.5 Outline Penelitian	10
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	12
2.1 Telaah Pustaka	12
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.1.2 Kesiapan untuk berubah.....	14
2.1.3 Kinerja Karyawan	18
2.2 Model dan Hipotesis Penelitian	20
2.2.1 Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.2.2. Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesiapan untuk Berubah...20	
2.2.3 Kesiapan untuk Berubah terhadap Kinerja Karyawan.....	21

2.2.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kesiapan untuk Berubah Sebagai Mediator...	22
2.3	Penelitian Terdahulu.....	22
2.4	Model Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....		43
3.1	Jenis Dan Sumber Data	43
3.2	Populasi dan Sampel.....	44
3.2.1	Populasi	44
3.2.2	Sampel	44
3.3	Definisi Operasional Variabel	46
3.3.1	Variabel Dependen, Independent dan Mediator	46
3.4	Metode Pengumpulan Data	48
3.5	Kriteria Evaluatif.....	50
3.6	Teknik Analisis Data	53
3.6.1	Analisis Kuantitatif	54
3.6.2	Analisis Kualitatif	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		58
4.1	Karakteristik Responden	58
4.1.1	Status Karyawan.....	58
4.1.2	Usia Responden.....	59
4.1.3	Jenis Kelamin Responden.....	60
4.1.4	Jabatan Responden	60
4.2	Analisis Kuantitatif.....	61
4.2.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	61
4.2.2	Uji Normalitas	68
4.2.3	Hasil Structural Equation Modelling.....	74
4.2.4	Pengujian Hipotesis	77

4.3	Pembahasan	93
4.3.1	Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap Kinerja karyawan	94
4.3.2	Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap Kesiapan untuk berubah.....	95
4.3.3	Pengaruh Kesiapan untuk berubah Terhadap Kinerja karyawan.....	96
4.3.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kesiapan untuk Berubah Sebagai Mediator	97
BAB V PENUTUP		100
5.1	Kesimpulan.....	100
5.1.1	Kesimpulan Masalah Penelitian	100
5.1.2	Kesimpulan Hipotesis Penelitian.....	100
5.2	Implikasi Teoritis.....	104
5.3	Implikasi Kebijakan.....	105
5.4	Keterbatasan Penelitian	106
5.5	Agenda Penelitian Yang akan Datang	107
DAFTAR PUSTAKA		108
LAMPIRAN		113

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kesiapan dan Kinerja Karyawan Selama Covid 19.....	2
Table 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Status karyawan.....	59
Tabel 4.2 Data Responen Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Jabatan.....	62
Tabel 4.5 CFA Variabel Kepemimpinan transformasional.....	63
Tabel 4.6 Fit Model CFA Kepemimpinan transformasional.....	64
Tabel 4.7 CFA Variabel Kesiapan untuk berubah.....	65
Tabel 4.8 Fit Model CFA Variabel Kesiapan untuk berubah.....	66
Tabel 4.9 CFA Variabel Kinerja karyawan.....	67
Tabel 4.10 Fit Model CFA Variabel Kinerja karyawan.....	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Mahalanobis.....	72
Tabel 4.14 Model Estimates (Standardized).....	76
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis.....	79
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	81
Tabel 4.17 Overall Fit Model Empiris.....	82
Tabel 4.18 Pengaruh Antar Variabel.....	82
Tabel 4.19 Sobel Test.....	83
Tabel 5.1 Implikasi Kebijakan.....	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
Gambar 2.3 Alur Penelitian Triangulation Mixed Methods Design.....	42
Gambar 3.1 Alur Penelitian Triangulation Mixed Methods Design.....	49
Gambar 4.1 CFA Variabel Kepemimpinan transformasional.....	64
Gambar 4.2 CFA Variabel Kesiapan untuk berubah.....	66
Gambar 4.4 CFA Variabel Kinerja karyawan.....	68
Gambar 4.4 Full Model.....	78