

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGUJI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
Latar Belakang Masalah.....	1
Rumusan Masalah	11
Tujuan Penelitian	13
Manfaat Penelitian	14
Sistematika Penulisan	15
BAB II TELAAH PUSTAKA	17
2.1. Telaah Teori	17
2.1.1. Konsep Perilaku Prososial	17
2.1.2. <i>Whistleblowing</i>	18
2.2. Telaah Penelitian Sebelumnya	26
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	36
2.4. Hipotesis Penelitian.....	37
2.4.1. Pengaruh <i>Ethical Climate</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	37
2.4.2. Pengaruh <i>Job Level</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	38
2.4.3. Pengaruh <i>Ethical Judgement</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	39
2.4.4. Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	40
2.4.5. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	41

2.4.6. Pengaruh <i>Level of Seriousness Wrongdoer</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	42
2.4.7. Pengaruh <i>Status of Wrongdoer</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	44
2.4.8. Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	45
2.4.9. Pengaruh Usia Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	46
2.4.10. Pengaruh Masa Kerja Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	47
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1. Desain Penelitian.....	49
3.2. Populasi dan Sampling Penelitian.....	49
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	50
3.4. Instrumen Penelitian.....	54
3.5. Lokasi dan Waktu Penelitian	54
3.6. Prosedur Pengumpulan Data.....	55
3.7. Teknik Analisis	55
3.7.1. Statistik Deskriptif	55
3.7.2. Evaluasi Model.....	56
3.7.2.1. Evaluasi <i>Outer Model</i>	56
3.7.2.2. Evaluasi <i>Inner Model</i>	57
3.8. Uji Hipotesis	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1. Data Penelitian	59
4.1.1. Gambaran Umum Responden	59
4.1.2. Analisis Deskriptif Variabel.....	62
4.1.2.1. Intensi <i>Whistleblowing</i>	65
4.1.2.2. <i>Ethical Climate</i>	70
4.1.2.3. <i>Job Level</i>	73
4.1.2.4. <i>Ethical Judgement</i>	74
4.1.2.5. <i>Locus of Control</i>	85
4.1.2.6. Komitmen Organisasi.....	88
4.1.2.7. <i>Level of Seriousness Wrongdoing</i>	89
4.1.2.8. <i>Status of Wrongdoing</i>	92
4.1.2.9. <i>Gender</i>	94

4.1.2.10. Usia	95
4.1.2.11. Masa Kerja	96
4.2. Evaluasi Model.....	96
4.2.1. Evaluasi <i>Outer Model</i>	96
4.2.2. Evaluasi <i>Inner Model</i>	99
4.3. Pengujian Hipotesis.....	101
4.4. Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis	104
4.4.1. Pengaruh <i>Ethical Climate</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	104
4.4.2. Pengaruh <i>Job Level</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	106
4.4.3. Pengaruh <i>Ethical Judgement</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	108
4.4.4. Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	110
4.4.5. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	112
4.4.6. Pengaruh <i>Level of Seriousness Wrongdoer</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	114
4.4.7. Pengaruh <i>Status of Wrongdoer</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	115
4.4.8. Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	117
4.4.9. Pengaruh Usia Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	118
4.4.10. Pengaruh Masa Kerja Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	120
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	122
5.1. Simpulan dan Implikasi.....	122
5.1.1. Simpulan	122
5.1.2. Implikasi.....	125
5.2. Keterbatasan dan Saran	126
5.2.1. Keterbatasan.....	126
5.2.2. Saran.....	127
DAFTAR PUSTAKA	128
LAMPIRAN.....	133