

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Telaah Teori	13
2.1.1 <i>Fraud Triangle Theory</i>	13

2.1.2 Teori Atribusi	17
2.1.3 <i>Occupational Fraud</i>	19
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	24
2.1.5 Kompensasi	26
2.1.6 Kepatuhan Pengendalian Internal.....	28
2.1.7 Religiusitas	30
2.2 Telaah Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
2.4 Hipotesis Penelitian.....	38
2.4.1 Pengaruh Negatif Komitmen Organisasi terhadap Intensi Karyawan Terlibat <i>Occupational Fraud</i>	38
2.4.2 Pengaruh Negatif Kompensasi terhadap Intensi Karyawan Terlibat <i>Occupational Fraud</i>	39
2.4.3 Pengaruh Negatif Kepatuhan Pengendalian Internal terhadap Intensi Karyawan Terlibat <i>Occupational Fraud</i>	41
2.4.4 Pengaruh Negatif Religiusitas terhadap Intensi Karyawan Terlibat <i>Occupational Fraud</i>	43

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	46
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	47
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	49
3.3.1 Variabel Independen	49
3.3.1.1 Intensi <i>Occupational Fraud</i>	49
3.3.2 Variabel Dependen.....	50

3.3.2.1	Komitmen Organisasi	50
3.3.2.2	Kompensasi.....	51
3.3.2.3	Kepatuhan Pengendalian Internal	52
3.3.2.4	Religiusitas	53
3.4	Instrumen Penelitian.....	54
3.5	Metode Analisis Data	54
3.6	Prosedur Pengumpulan Data	54
3.7	Teknik Analisis	55
3.7.1	Statistik Deskriptif.....	55
3.7.2	Uji Kualitas Data	55
3.7.2.1	Uji Validitas	55
3.7.2.2	Uji Reliabilitas	56
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	56
3.7.3.1	Uji Normalitas	57
3.7.3.2	Uji Moltikolinearitas.....	57
3.7.3.3	Uji Heteroskedastisitas	57
3.7.4	Uji Hipotesis.....	58
3.7.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda	58
3.7.4.2	Uji Signifikan Parsial.....	59
3.7.4.3	Uji Simultan.....	60
3.7.4.4	Uji Koefisien Determinasi	61

BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Data Penelitian.....	61
4.1.1	Distribusi dan Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	61

4.1.2 Statistik Deskriptif.....	62
4.2 Hasil Penelitian	71
4.2.1 Uji Kualitas Data.....	71
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	74
4.2.3 Uji Hipotesis.....	77
4.3 Pembahasan.....	82
4.3.1 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Intensi <i>Occupational Fraud</i>	82
4.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Intensi <i>Occupational Fraud</i>	84
4.3.3 Pengaruh Kepatuhan Pengendalian Internal terhadap Intensi <i>Occupational Fraud</i>	87
4.3.4 Pengaruh Religiusitas terhadap Intensi <i>Occupational Fraud</i>	88
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan dan Implikasi.....	91
5.1.1 Kesimpulan.....	91
5.1.2 Implikasi.....	92
5.2 Keterbatasan dan Saran	94
5.2.1 Keterbatasan	94
5.2.2 Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN.....	105