

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI.....	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Telaah Teori	13
2.1.1 <i>Layers of Workplace Influence Theory</i>	13
2.1.2 <i>Fraud dan Whistleblowing</i>	17

	Halaman
2.1.3 Intensi dan Perilaku Aktual <i>Whistleblowing</i>	20
2.1.4 Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal dan Eksternal.....	21
2.1.5 Profesionalisme	22
2.1.6 Komitmen Organisasi.....	24
2.1.7 Intensitas Moral.....	26
2.1.8 Sifat Kolektivitas Organisasi.....	28
2.1.9 Pengelolaan Barang Milik Daerah Pemerintah Kabupaten Kotawaringin Barat	32
2.2 Telaah Penelitian Sebelumnya	33
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	40
2.4 Hipotesis Penelitian.....	42
2.4.1 Pengaruh Profesionalisme terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal	42
2.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal	43
2.4.3 Pengaruh Intensitas Moral terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal	45
2.4.4 Pengaruh Profesionalisme terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal dengan Sifat Kolektivitas Organisasi sebagai Pemoderasi	47
2.4.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal dengan Sifat Kolektivitas Organisasi sebagai Pemoderasi ...	50
2.4.6 Pengaruh Intensitas Moral terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal dengan Sifat Kolektivitas Organisasi sebagai Pemoderasi	52

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	55
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	55
3.2.1 Populasi	56
3.2.2 Sampel.....	56
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	57
3.4 Instrumen Penelitian.....	57
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	64
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	64
3.7 Teknik Analisis	65
3.7.1 Pengujian Kualitas Data	65
3.7.2 Analisis Statistik Deskriptif	67
3.7.3 Pengujian Asumsi Klasik	67
3.7.4 Pengujian Hipotesis.....	69

BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Data Penelitian	75
4.1.1 Distribusi dan Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	75
4.1.2 <i>Pilot Test</i>	76
4.1.3 Statistik Deskriptif.....	80
4.2 Hasil Penelitian	86
4.2.1 Pengujian Asumsi Klasik	86
4.2.2 Pengujian Hipotesis.....	90

	Halaman
4.3 Pembahasan.....	98
4.3.1 Pengaruh Profesionalisme terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal	98
4.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal	101
4.3.3 Pengaruh Intensitas Moral terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal	103
4.3.4 Pengaruh Profesionalisme terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal dengan Sifat Kolektivitas Organisasi sebagai Pemoderasi	106
4.3.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal dengan Sifat Kolektivitas Organisasi sebagai Pemoderasi ...	109
4.3.6 Pengaruh Intensitas Moral terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> Internal dengan Sifat Kolektivitas Organisasi sebagai Pemoderasi	111
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan dan Implikasi	114
5.1.1 Kesimpulan.....	114
5.1.2 Implikasi.....	115
5.2 Keterbatasan dan Saran	116
5.2.1 Keterbatasan	116
5.2.2 Saran.....	116
Daftar Pustaka	118
Lampiran	125