

ABSTRAK

Organisasi saat ini sangat memprioritaskan efektivitas kerja untuk mempertahankan dan mengembangkan organisasinya. Namun hal penting yang terkadang diabaikan oleh organisasi adalah bagaimana mengelola perilaku organisasi sebagai modal penting untuk meningkatkan efektivitas kerja. *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) merupakan salah satu kajian yang dapat diterapkan dalam organisasi untuk mengelola perilaku organisasi. OCB dapat meningkatkan efektivitas organisasi karena OCB dapat mempengaruhi kepuasan kerja, produktivitas organisasi, kualitas komunikasi, sikap anggota organisasi, dan menghindari konflik di lingkungan kerja. OCB dapat ditingkatkan dengan meningkatkan nilai *fun at work*, kecerdasan emosional, dan keterikatan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *fun at work* dan kecerdasan emosional terhadap OCB melalui keterikatan kerja sebagai variabel intervening.

Populasi dalam penelitian ini adalah *member* AIESEC UNDIP dari 3 periode kepengurusan. Jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 115 orang yang dipilih menggunakan teknik *simple random sampling*. Data diperoleh dari kuesioner yang kemudian dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan program AMOS.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif antara *fun at work* dengan OCB, dan keterikatan kerja dengan OCB. Penelitian ini juga menunjukkan hubungan yang positif dan signifikan antara kecerdasan emosional dengan OCB, kecerdasan emosional dengan keterikatan kerja dan *fun at work* dengan keterikatan kerja.

Kata kunci : *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), *Fun at Work*, Kecerdasan emosional, Keterikatan Kerja.