ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah menguji dan memberikan bukti empiris pengaruh kepuasan kerja, komitmen *affective*, komitmen *continuance*, komitmen profesionalitas, dan konflik peran terhadap kinerja auditor melalui variabel intervening niat auditor berpindah dari KAP.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan paradigma *positivism* yang menekankan pada pengujian hipotesis. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dengan jumlah sampel 70 auditor yang bekerja di KAP di Jawa Tengah. Metode pengambilan sampel menggunakan *convience sampling*, sedangkan teknik analisis menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja auditor dipengaruhi oleh kepuasan kerja, komitmen *affective*, konflik peran, dan niat auditor berpindah dari KAP. Sedangkan niat berpindah auditor dari KAP dipengaruhi oleh kepuasan kerja, komitmen *affective*, komitmen profesionalitas, konflik peran. Serta kinerja auditor melalui variabel intervening niat auditor berpindah dari KAP dipengaruhi oleh kepuasan kerja, komitmen *affective*, komitmen profesionalitas dan konflik peran.

Kata Kunci : kepuasan kerja, komitmen *affective*, komitmen *continuance*, komitmen profesionalitas, konflik peran, kinerja auditor, niat berpindah auditor dari KAP