

ANALISIS PENGARUH OTONOMI KERJA (*JOB AUTONOMY*), KETERLIBATAN KERJA (*WORK ENGAGEMENT*), DAN KEPUASAN KERJA (*JOB SATISFACTION*) TERHADAP KEINGINAN UNTUK KELUAR (*TURNOVER INTENTION*)

(Studi pada karyawan PT. BPR BKK DEMAK (Perseroda))



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana
(S1) pada Program Sarjana Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Universitas
Diponegoro

Disusun oleh:

DIANA AYU SAFITRI
NIM. 12010117120032

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG

2022