

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisa, serta menguji pengaruh dari variabel *job autonomy*, *work engagement*, dan *job satisfaction* terhadap *turnover intention* yang dilakukan pada PT. BPR BKK DEMAK (Perseroda) Kabupaten Demak. Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang didapat melalui pembagian kuesioner penelitian ke semua cabang perusahaan dan data sekunder yang didapat dari jurnal, buku, dan beberapa data relevan dari perusahaan. Populasi yang digunakan ialah seluruh karyawan dalam perusahaan.

Pengumpulan data dilakukan menggunakan metode pembagian kuesioner dengan metode teknik pengambilan data *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data dengan aplikasi IBM SPSS 24 dengan metode analisis jalur dan regresi berganda. Analisis data yang dilakukan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji F, uji t, uji koefisien determinasi, serta uji hipotesis.

Hasil analisis pengujian statistik menunjukkan variabel *job autonomy* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Kemudian, didapat hasil yang sama untuk variabel *work engagement* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Selain itu, diketahui juga bahwa variabel *job satisfaction* juga berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: *Job Autonomy, Work Engagement, Job Satisfaction, Turnover Intention*