

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan ..	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 <i>Social Exchange Theory</i> (Teori Pertukaran Sosial)	9
2.1.1 Definisi <i>Social Exchange Theory</i>	9

2.1.2 Asumsi <i>Social Exchange Theory</i>	11
2.1.3 Evaluasi Dari Sebuah Hubungan	12
2.1.4 Pola pertukaran: <i>Social Exchange Theory</i> dalam Praktik	13
2.1.5 Struktur Pertukaran	15
2.2 Komitmen Organisasional	15
2.3 Keterlibatan Karyawan	18
2.4 Karakteristik Pekerjaan	24
2.5 Lingkungan Kerja	26
2.6 Penelitian Terdahulu	27
2.7 Pengembangan Hipotesis	29
2.7.1 Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Keterlibatan Karyawan	29
2.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Keterlibatan Karyawan	31
2.7.3 Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional	32
2.7.4 Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasional	34
2.7.5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	35
2.8 Kerangka Pemikiran	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.3 Jenis dan Sumber Data	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data	40

3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	40
3.6 Pengujian Kualitas Data	45
3.6.1 Uji Validitas	45
3.6.2 Uji Realibilitas	45
3.7 Uji Asumsi Kalsik	45
3.7.1 Uji Normalitas	45
3.7.2 Uji Multikolinieritas	46
3.7.3 Uji Linearitas	46
3.8 Uji Hipotesis	46
3.8.1 Uji Statistik t	46
3.8.2 Uji Model Fit	48
3.8.3 Uji Koefisien Determinasi	48
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	50
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
4.1.1 Visi SKPD Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Pati	50
4.1.2 Misi SKPD Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Pati	51
4.1.3 Tujuan SKPD Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Pati	52
4.1.4 Dasar Hukum SKPD Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Pati	53
4.1.5 Tugas Pokok SKPD Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Pati	53
4.1.6 Fungsi SKPD Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Pati	54
4.2 Karakteristik Responden	54
4.2.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Umur	55
4.2.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Pangkat Golongan	56

4.3 Analisis Deskriptif	57
4.4 Pengujian Kualitas Data	63
4.4.1 Uji Validitas	63
4.4.2 Uji Reabilitas	64
4.5 Uji Asumsi Klasik	65
4.5.1 Uji Normalitas	65
4.5.2 Uji Multikolinearitas	66
4.5.3 Uji Linearitas	67
4.6 Uji Hipotesis (Pengaruh Langsung)	67
4.7 Pembahasan	70
4.7.1 Pengaruh Karakteristik Pekerjaan (H_1) Terhadap Keterlibatan Karyawan	70
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (H_2) Terhadap Keterlibatan Karyawan	72
4.7.3 Pengaruh Keterlibatan Karyawan (H_3) Terhadap Komitmen Organisasional	74
4.7.4 Pengaruh Karakteristik Pekerjaan (H_4) Terhadap Komitmen Organisasional	75
4.7.5 Pengaruh Lingkungan Kerja (H_5) Terhadap Komitmen Organisasional	78
4.8 Analisis Jalur (Pengaruh Tidak Langsung)	79
4.8.1 Analisis Jalur LK -> KK -> KO.....	79
4.8.2 Analisis Jalur KP -> KK -> KO.....	80

BAB V PENUTUP	82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Implikasi Manajerial	83
5.3 Keterbatasan dan Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86