

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa efek Kepemimpinan Keselamatan, Budaya Keselamatan, dan Pelatihan Keselamatan terhadap Perilaku Keselamatan karyawan di PT AST Indonesia Semarang.

Pada penelitian ini digunakan metode kombinasi dengan tipe sequential explanatory. Instrumen kualitatif menggunakan metode SEM sedangkan instrumen kuantitatif menggunakan wawancara kepada manager Indonesia dan Jepang

Penelitian ini melibatkan 100 karyawan sebagai responden kuesioner dari populasi 600 orang karyawan bagian produksi dan 4 manager untuk wawancara kuantitatif. Sistem random sampling digunakan di setiap bagian tergantung proporsi total karyawan di setiap departemen. Uji validasi dari data kualitatif dengan menggunakan validasi kejujuran melalui konfirmasi dan persetujuan oleh responden dengan menanda tangani daftar pertanyaan dan jawaban kualitatif

Berdasarkan hasil data kuantitatif dan kualitatif, kesimpulan hipotesis penelitian dari Kepemimpinan Keselamatan, Budaya Keselamatan dan Pelatihan Keselamatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Keselamatan dan temuan lain pada penelitian ini dapat dijelaskan bahwa pengaruh langsung Budaya Keselamatan terhadap Pelatihan Keselamatan (0,646) lebih besar dari pada pengaruh Kepemimpinan Keselamatan terhadap Pelatihan Keselamatan (0,217). Dari sisi lain pengaruh langsung Kepemimpinan Keselamatan terhadap Perilaku Keselamatan (0,386) lebih besar daripada pengaruh langsung Budaya Keselamatan terhadap Perilaku Keselamatan (0,297). Pengaruh tidak langsung antara Kepemimpinan Keselamatan (0,08) dan Budaya Keselamatan (0,239) terhadap Perilaku Keselamatan lebih rendah daripada pengaruh langsungnya. Hasil ini menunjukkan bahwa Pelatihan Keselamatan bukanlah variabel intervening pada penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan Keselamatan, Budaya Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Perilaku Keselamatan