

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Sertifikat.....	ii
Halaman Pengesahan Tesis.....	iii
Abstract.....	iv
Abstraksi.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL.....	7
2.1. Telaah Pustaka.....	7
2.1.1. Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	.8

2.1.3.	Budaya Organisasi .....	10
2.1.4.	Komitmen Organisasi.....	11
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	12
2.3.	Hubungan Antar Variabel .....	14
2.3.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi.....	14
2.3.2.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi ....	14
2.3.3.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	15
2.3.4.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan .....	15
2.3.5.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	16
2.4.	Kerangka Pemikiran Penelitian.....	16
2.5.	Hipotesis Penelitian.....	18
2.6.	Dimensionalisasi Variabel .....	19
2.6.1.	Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	19
2.6.2.	Variabel Budaya Organisasi.....	20
2.6.3.	Variabel Komitmen Organisasi.....	21
2.6.4.	Variabel Kinerja Karyawan.....	22
2.7.	Definisi Operasional Variabel.....	23
<b>BAB III. METODE PENELITIAN.....</b>		<b>25</b>
3.1.	Jenis dan Sumber Data.....	25
3.1.1.	Data Primer .....	25

3.1.2.	Data Sekunder .....	25
3.2.	Populasi dan Sampel .....	26
3.2.1.	Populasi .....	26
3.2.2.	Sampel.....	26
3.3.	Metode Pengumpulan Data .....	27
3.4.	Teknik Analisis .....	28
3.5.	Uji Hipotesis .....	34
3.5.1.	<i>Critical Ratio</i> .....	34
3.5.2.	<i>Goodness-of-Fit</i> .....	34
BAB IV. ANALISIS DATA.....		39
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Data Deskriptif.....	39
4.1.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	39
4.1.2.	Data Deskriptif Responden .....	40
4.2.	Proses dan Hasil Analisis/Komputasi Data.....	43
4.2.1.	Uji Pengukuran Instrumen .....	43
4.2.1.1.	Uji Validitas Variabel Penelitian .....	43
4.2.1.2.	Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	45
4.2.1.3.	Uji Convergent Validity .....	45
4.2.1.4.	Uji Construct Reliability dan Variance Extracted .....	48
4.2.2.	Analisis Pengukuran (CFA) .....	49
4.2.3.	Uji Normalitas.....	54
4.3.	Pengujian Hipotesis atau Pertanyaan Penelitian .....	56

4.3.1.	Analisis <i>Structural Equation Models</i> (SEM) .....	56
4.3.2.	Hasil Uji Hipotesis .....	59
4.4.	Inteprestasi Hasil .....	59
4.4.1.	Inteprestasi Hasil Pengujian Hipotesis 1 .....	59
4.4.2.	Inteprestasi Hasil Pengujian Hipotesis 2.....	60
4.4.3.	Inteprestasi Hasil Pengujian Hipotesis 3.....	60
4.4.2.	Inteprestasi Hasil Pengujian Hipotesis 4.....	60
4.4.2.	Inteprestasi Hasil Pengujian Hipotesis 5.....	61
4.5.	Analisis Pengaruh .....	61
4.6.	Pembahasan.....	62
4.6.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi.....	62
4.6.2.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi ....	63
4.6.3.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.6.4.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan .....	65
4.6.5.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
BAB V. SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN .....		68
5.1.	Ringkasan Penelitian .....	68
5.2.	Simpulan Hipotesis .....	69
5.3.	Kesimpulan atas Masalah Penelitian.....	70

5.4. Implikasi Hasil Penelitian .....	71
5.4.1. Implikasi Teoritis .....	71
5.4.2. Implikasi Kebijakan Manajerial .....	72
5.5. Keterbatasan Penelitian .....	74
5.6. Agenda Penelitian Mendatang .....	74
DAFTAR REFERENSI .....	75
DAFTAR LAMPIRAN .....	78