

ABSTRAKSI

Salah satu tugas dan fungsi yang harus dijalankan oleh Stasiun Radio Pantai Distrik Navigasi Kelas II Semarang adalah menyebarkan informasi kenavigasian. Tingginya frekuensi absensi penyiaran data cuaca oleh Stasiun Radio Pantai Distrik Navigasi Kelas II Semarang menjadi indikasi adanya permasalahan pada komitmen karyawan terhadap organisasi. Selain itu, data absensi karyawan dinas jaga yang tinggi juga mengindikasikan adanya masalah pada kepuasan terhadap pekerjaan. Berdasarkan permasalahan diatas maka penelitian ini ditujukan untuk menganalisis pengaruh keadilan prosedural dan distributif terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

Untuk membuktikan pengaruh tersebut dilakukan penelitian terhadap 80 orang karyawan Stasiun Radio Pantai Distrik Navigasi Kelas II Semarang. Data mengenai keadilan distributif, keadilan prosedural, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi diperoleh melalui wawancara dengan menggunakan kuesioner. Data yang diperoleh selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis jalur.

Hasil pengujian analisis jalur menunjukkan bahwa kepuasan kerja terbukti signifikan memediasi pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap komitmen organisasi dimana keadilan prosedural memiliki pengaruh yang paling besar.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis maka agar komitmen karyawan terhadap organisasi meningkat maka perlu diupayakan peningkatan kepuasan kerja melalui keadilan prosedural.

Kata kunci : keadilan distributif, keadilan prosedural, kepuasan kerja, komitmen organisasi