

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| PERNYATAAN KEASLIAN TESIS | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN MOTTO/PERSEMBAHAN | iv |
| ABSTRACT | v |
| ABSTRAKSI | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 6 |
| | |
| BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL | |
| 2.1 Konsep Dasar | 7 |
| 2.1.1 Budaya Organisasi | 7 |
| 2.1.2 Kepemimpinan | 9 |
| 2.1.3 Kepuasan Kerja | 12 |
| 2.1.4 Kinerja Karyawan | 14 |
| 2.2 Mekanisme Antar Variabel | 16 |
| 2.3 Penelitian Terdahulu | 24 |
| 2.4 Kerangka Pemikiran Penelitian | 26 |
| 2.5 Hipotesis | 26 |
| 2.6 Dimensionalisasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel | 27 |

| | | |
|----------------|---|----|
| BAB III | METODE PENELITIAN | |
| 3.1 | Jenis dan Sumber Data | 33 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel | 33 |
| 3.3 | Definisi Operasional Variabel Dan Pengukuran Variabel | 34 |
| 3.4 | Metode Pengumpulan Data | 36 |
| 3.5 | Teknik Analisis | 36 |
| | | |
| BAB IV | ANALISIS DATA | |
| 4.1 | Gambaran Umum Tempat Penelitian | 43 |
| 4.2 | Gambaran Umum Responden Penelitian | 44 |
| 4.3 | Analisis Data | 46 |
| 4.4 | Pengujian Hipotesis | 68 |
| 4.5 | Analisis Pengaruh | 69 |
| 4.6 | Kesimpulan Bab | 71 |
| | | |
| BAB V | KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL | |
| 5.1 | Ringkasan Penelitian | 72 |
| 5.2 | Kesimpulan Pengujian Hipotesis Penelitian | 74 |
| 5.3 | Kesimpulan Masalah Penelitian | 76 |
| 5.4 | Implikasi Teoritis | 77 |
| 5.5 | Implikasi Manajerial | 81 |
| 5.6 | Keterbatasan Penelitian | 83 |
| 5.7 | Agenda Penelitian Mendatang | 84 |

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 2.1 | Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian | 32 |
| Tabel 3.1 | Jumlah Responden berdasarkan Jenis Ketenagaan di RS Roemani | 34 |
| Tabel 3.2 | Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian | 35 |
| Tabel 3.3 | Model Persamaan Struktural | 39 |
| Tabel 3.4 | Model Pengukuran | 39 |
| Tabel 3.5 | <i>Goodness of-fit Indices</i> | 41 |
| Tabel 4.1 | Data Demografik Responden Penelitian | 45 |
| Tabel 4.2 | Indeks Variabel Budaya Organisasi | 47 |
| Tabel 4.3 | Indeks Variabel Gaya Kepemimpinan | 48 |
| Tabel 4.4 | Indeks Variabel Kepuasan Kerja | 49 |
| Tabel 4.5 | Indeks Variabel Kinerja | 50 |
| Tabel 4.6 | Hasil Pengujian Kelayakan Faktor Konfirmatori Variabel Budaya Organisasi | 52 |
| Tabel 4.7 | <i>Regression Weight</i> Analisa Faktor Konfirmatori Variabel Budaya Organisasi | 53 |
| Tabel 4.8 | Hasil Pengujian Kelayakan Faktor Konfirmatori Variabel Gaya Kepemimpinan | 55 |
| Tabel 4.9 | <i>Regression Weight</i> Analisa Faktor Konfirmatori Variabel Gaya Kepemimpinan | 56 |
| Tabel 4.10 | Hasil Pengujian Kelayakan Faktor Konfirmatori Variabel Kepuasan Karyawan | 58 |
| Tabel 4.11 | <i>Regression Weight</i> Analisa Faktor Konfirmatori Variabel Kepuasan Karyawan | 59 |
| Tabel 4.12 | Hasil Pengujian Kelayakan Faktor Konfirmatori Variabel Kinerja Karyawan | 61 |
| Tabel 4.13 | <i>Regression Weight</i> Analisa Faktor Konfirmatori Variabel Kinerja Karyawan | 62 |
| Tabel 4.14 | Analisis Univariate Outliers | 65 |

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 4.15 | Hasil Pengujian Kelayakan Model <i>Structural Equal Model</i> (SEM) | 67 |
| Tabel 4.16 | Pengujian Hipotesis | 68 |
| Tabel 4.17 | Pengujian Pengaruh Variabel Intervening | 70 |
| Tabel 4.18 | Kesimpulan Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian | 71 |
| Tabel 5.1 | Implikasi Teoritis | 80 |
| Tabel 5.2 | Implikasi Kebijakan Manajerial | 82 |