

**ANALISIS PENGARUH *WORK FAMILY
CONFLICT* DAN *FAMILY WORK CONFLICT*
TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE*
DENGAN *EMOTIONAL EXHAUSTION*
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Karyawan Berstatus Menikah PT. PLN (Persero) Unit
Induk Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

DEVITA SEPTI NUR AZLIAH

NIM. 12010117120049

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2021