

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *job insecurity* dan *job stress* terhadap *work engagement* melalui *self-efficacy* sebagai variabel moderating pada PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko (Persero) Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 95 responden dengan karakteristik karyawan tetap.

Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner terhadap sampel yang dipilih melalui teknik *non-probability sampling* melalui metode pengambilan sampelnya yaitu *sampling jenuh* (sensus). Pengukuran sampel kuesioner menggunakan Skala Likert. Empat (4) hipotesis dalam penelitian ini diuji menggunakan metode *Moderated Regression Analysis* (MRA) dengan bantuan software komputer berupa program SPSS versi 25.0.

Hasil analisis pada uji statistik menunjukkan bahwa variabel *job insecurity* dan *job stress* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *work engagement*. Selain itu, diketahui juga bahwa variabel *self-efficacy* dapat memoderasi hubungan antara *job insecurity* dan *job stress* terhadap *work engagement*.

Kata Kunci : *Job Insecurity, Job Stress, Self=Efficacy, Work Engagement*