

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
1.3.1 Tujuan Penelitian	11
1.3.2 Kegunaan Penelitian	11
1.4 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 <i>Conservation of Resources (COR)</i>	15
2.1.2 <i>Job Insecurity</i>	17
2.1.3 <i>Job Stress</i>	21
2.1.4 <i>Work Engagement</i>	25
2.1.5 <i>Self-Efficacy</i>	28
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	32
2.2.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	32
2.2.2 Pengaruh <i>Job Stress</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	34
2.2.3 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> sebagai Variabel Moderating Antara <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	36

2.2.4	Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> sebagai Variabel Moderating Antara <i>Job Stress</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	38
2.3	Penelitian Terdahulu	40
2.4	Kerangka Pemikiran	45
2.5	Hipotesis Penelitian	46
BAB III METODE PENELITIAN		47
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	47
3.1.1	Variabel Penelitian	47
3.1.2	Definisi Operasional Variabel	48
3.2	Penentuan Populasi dan Sampel	52
3.2.1	Populasi	52
3.2.2	Sampel	53
3.3	Jenis dan Sumber Data	54
3.3.1	Data Primer	54
3.3.2	Data Sekunder	54
3.4	Metode Pengumpulan Data	54
3.4.1	Metode Angket (Kuesioner)	54
3.4.2	Studi Kepustakaan	55
3.5	Metode Analisis Data	56
3.5.1	Analisis Deskriptif	56
3.5.2	Uji Validitas	58
3.5.3	Uji Reliabilitas	58
3.6	Uji Asumsi Klasik	59
BAB IV HASIL DAN ANALISIS		65
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	65
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	65
4.1.2	Visi Misi dan Budaya Perusahaan	66
4.1.3	Logo Perusahaan	67
4.1.4	Struktur Organisasi	68
4.2	Gambaran Umum Responden	70
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	72

4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
4.3	Analisis Data.....	73
4.3.1	Analisis Angka Indeks.....	74
4.3.2	Uji Validitas.....	75
4.3.3	Uji Reliabilitas.....	77
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	77
4.4.1	Uji Normalitas.....	77
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	80
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	81
4.4.4	Uji Linearitas.....	83
4.5	Uji Statistik.....	86
4.5.1	Uji Ftest.....	86
4.5.2	Uji R ² (Koefisien Determinasi).....	87
4.5.3	Uji Moderated Regression Analysis (MRA).....	88
4.6	Interpretasi Hasil.....	89
4.6.1	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	90
4.6.2	Pengaruh <i>Job Stress</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	90
4.6.3	Pengaruh Interaksi <i>Self-Efficacy</i> dengan <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	91
4.6.4	Pengaruh Interaksi <i>Self-Efficacy</i> dengan <i>Job Stress</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	92
BAB V PENUTUP.....		93
5.1	Simpulan.....	93
5.2	Keterbatasan.....	95
5.3	Saran.....	95
5.3.1	Implikasi Teoritis.....	95
5.3.2	Implikasi Manajerial.....	96
5.3.3	Saran Penelitian yang Akan Datang.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....		99
LAMPIRAN.....		106