

## ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah pelaku utama yang sangat penting sebagai penggerak jalannya suatu organisasi. Menilai kualitas dari sumber daya manusia dapat diukur dari kinerja karyawan. Karena keberhasilan organisasi ditentukan oleh kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja Islami dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pegadaian syariah Kantor Wilayah IX Jakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap pegadaian syariah Kantor Wilayah IX Jakarta. Sampel yang diambil sebanyak 90 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dan pengujian data menggunakan program *SPSS*. Analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji statistik t dan f, dan koefisien determinasi.

Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja Islami, dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pegadaian syariah Kantor Wilayah IX Jakarta secara simultan maupun parsial. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa kinerja karyawan pada Kantor Wilayah IX Jakarta dipengaruhi oleh motivasi kerja Islami, dan komitmen organisasional sebesar 53,1%. Dan sisanya sebesar 46,9% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: *Motivasi Kerja Islami, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan.*