

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah..... | 8 |
| 1.3 Tujuan..... | 10 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian..... | 10 |
| BAB II TELAAH PUSTAKA..... | 12 |
| 2.1 Kinerja Karyawan..... | 13 |
| 2.2 Ketidakamanan Kerja..... | 14 |
| 2.2.1 Pengertian..... | 14 |
| 2.2.2 Dimensi Ketidakamanan Kerja..... | 16 |
| 2.2.3 Isi Ketidakamanan Kerja..... | 18 |
| 2.2.4 Anteseden Ketidakamanan Kerja..... | 20 |
| 2.2.5 Konsekuensi Ketidakamanan Kerja..... | 26 |
| 2.2.6 Mengurangi Ketidakamanan Kerja..... | 29 |
| 2.3 Komitmen Organisasional..... | 30 |
| 2.4 Pengaruh Antar Variabel..... | 34 |
| 2.4.1 Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Komitmen..... | 34 |
| 2.4.2 Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan..... | 35 |
| 2.4.3 Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Kinerja..... | 35 |
| 2.5 Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu..... | 37 |
| 2.6 Kerangka Pikir Teoritis..... | 48 |
| 2.7 Hipotesis..... | 48 |
| 2.8 Dimensional Variabel..... | 49 |
| 2.8.1 Dimensional Ketidakamanan Kerja..... | 49 |
| 2.8.2 Dimensional Komitmen Organisasional..... | 51 |
| 2.8.3 Dimensional Kinerja Karyawan..... | 52 |
| 2.9 Definisi Operasional Variabel dan Indikator..... | 53 |

| | |
|--|-----------|
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 54 |
| 3.1 Jenis dan Sumber Data..... | 54 |
| 3.2 Populasi dan Sampel Penelitian..... | 54 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data..... | 56 |
| 3.4 Uji Validitas..... | 57 |
| 3.5 Uji Realibilitas..... | 58 |
| 3.6 Teknik Analisis..... | 59 |
| BAB IV ANALISIS DATA..... | 68 |
| 4.1 Gambaran Umum PT.Inti Sukses Garmindo..... | 68 |
| 4.2.1 Angka Indeks..... | 69 |
| 4.2.1.1 Deskripsi Variabel Ketidakamanan Kerja..... | 70 |
| 4.2.1.2 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional..... | 73 |
| 4.2.1.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan..... | 75 |
| 4.2.2 Tabulasi Silang..... | 77 |
| 4.2.2.1 Hubungan Unit Kerja Dengan Ketidakamanan Kerja.... | 77 |
| 4.2.2.2 Hubungan Unit Kerja Dengan Komitmen..... | 79 |
| 4.2.2.3 Hubungan Unit Kerja Dengan Kinerja Karyawan..... | 80 |
| 4.2.2.4 Hubungan Usia Dengan Ketidakamanan Kerja..... | 82 |
| 4.2.2.5 Hubungan Usia Dengan Komitmen..... | 83 |
| 4.2.2.6 Hubungan Usia Dengan Kinerja Karyawan..... | 85 |
| 4.2.2.7 Hubungan Jenis Kelamin Dengan Ketidakamanan..... | 86 |
| 4.2.2.8 Hubungan Jenis Kelamin Dengan Komitmen..... | 87 |
| 4.2.2.9 Hubungan Jenis Kelamin Dengan Kinerja..... | 88 |
| 4.2.2.10 Hubungan Status Dengan Ketidakamanan Kerja..... | 88 |
| 4.2.2.11 Hubungan Status Dengan Komitmen..... | 89 |
| 4.2.2.12 Hubungan Status Dengan Kinerja Karyawan..... | 90 |
| 4.3 Analisis Data..... | 91 |
| 4.3.1 Analisis Konfirmatori..... | 93 |
| 4.3.1.1 Analisis Konfirmatori Ketidakamanan Kerja..... | 93 |
| 4.3.1.2 Analisis Konfirmatori Komitmen Organisasi..... | 97 |
| 4.3.1.3 Analisis Konfirmatori Kinerja Karyawan..... | 100 |
| 4.3.2 Analisis <i>Structur Equation Modelling</i> | 102 |
| 4.3.2.1 Pengujian Kelayakan Model Amos..... | 104 |

| | |
|---|------------|
| 4.3.2.2 Pengujian Regression Weight Pada Full Model..... | 105 |
| 4.3.2.3 Uji Normalitas Data..... | 106 |
| 4.3.2.4 Evaluasi <i>OutlierUnivariate</i> | 107 |
| 4.3.2.5 Evaluasi <i>Outlier Multivariate</i> | 109 |
| 4.3.2.6 Evaluasi Multikolinearitas dan Singularitas..... | 110 |
| 4.3.2.7 Uji Kesesuaian dan Uji Statistik..... | 110 |
| 4.3.2.8 Interpretasi dan Modifikasi Model..... | 110 |
| 4.4 Uji Reliabilitas dan <i>Variance Extract</i> | 112 |
| 4.5 Pengujian Hipotesis Penelitian..... | 115 |
| 4.5.1 Uji Hipotesis I..... | 115 |
| 4.5.2 Uji Hipotesis II..... | 116 |
| 4.5.3 Uji Hipotesis III..... | 116 |
| 4.5.4 Pengujian Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung..... | 117 |
| 4.6 Pembahasan..... | 118 |
| 4.6.1 Ketidakamanan Kerja Dengan Komitmen..... | 118 |
| 4.6.2 Komitmen Organisasional Dengan Kinerja Karyawan..... | 119 |
| 4.6.3 Ketidakamanan Kerja Dengan Kinerja Karyawan..... | 119 |
| 4.6.4 Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Antara Ketidakamanan Kerja Dengan Kinerja Karyawan... | 120 |
| BAB IV KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN..... | 121 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 121 |
| 5.2 Implikasi Teoritis..... | 123 |
| 5.3 Implikasi Manajerial..... | 124 |
| 5.4 Keterbatasan Penelitian..... | 126 |
| 5.5 Agenda Penelitian Mendatang..... | 127 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 128 |
| LAMPIRAN | |