

## ABSTRAKSI

Motivasi merupakan salah satu aspek yang sangat penting dalam menentukan perilaku seseorang sehingga mampu berprestasi dalam bekerja. Perusahaan harus mampu memotivasi karyawannya untuk berprestasi agar dapat mencapai tujuan perusahaan. Faktor-faktor internal dan eksternal dapat mempengaruhi motivasi prestasi karyawan. Permasalahan penelitian ini adalah tidak adanya keseimbangan antara beban kerja yang ditanggung penyiar dengan kompensasi yang diterima sehingga dapat berpengaruh terhadap motivasi berprestasi. Namun sebagai penyiar ada faktor lain yang membuat mereka bertahan dengan idealisme untuk berprestasi meskipun beban kerja dan kompensasi tidak seimbang.

Penelitian ini dilakukan pada Radio BEST FM , RCT FM, dan POP FM Semarang. Subjek penelitian ini adalah penyiar radio BEST FM, RCT FM, dan POP FM. Objek penelitiannya adalah motivasi berprestasi penyiar radio. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi sehingga tetap bertahan menjadi penyiar radio, menganalisis motivasi berprestasi penyiar radio, dan menganalisis peran motivasi berprestasi dalam membangun perilaku penyiar radio. Penelitian menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan pengumpulan data wawancara mendalam dan dokumentasi. Validasi data menggunakan triangulasi data.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa penyiar radio memiliki passion dan rasa kesenangan tersendiri saat bekerja di bidang penyiaran yang tidak dapat dibayar dengan uang. Mereka bekerja dengan hati dan seni yang dapat membuat terus termotivasi untuk berprestasi. Prestasi kerja bagi penyiar adalah saat mereka mampu melaksanakan tugas mereka dengan senang tanpa beban, dapat menangkan hati pendengar, dan dapat terus berkreasi. Dengan terus menjaga motivasi berprestasi maka perilaku kerja mereka akan lebih disiplin, memiliki target kerja, bertanggung jawab, memiliki rencana kerja, berani mengambil resiko dan berusaha untuk bekerja dengan sebaik-baiknya.

Kata kunci : Motivasi, Perilaku kerja, Prestasi, Penyiar Radio