

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work from home* terhadap kinerja karyawan di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kota Pekalongan dan menganalisis pengaruh *work from home* terhadap kinerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderating di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kota Pekalongan. Populasi yang dipilih pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kota Pekalongan yang melaksanakan *work from home* atau bekerja dari rumah.

Metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner kepada 70 karyawan. Pengukuran dalam kuesioner menggunakan skala likert lima poin. Metode analisis data yang dilakukan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, uji F, uji t, serta uji nilai selisih mutlak untuk mengetahui efek moderasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *work from home* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dapat memoderasi dan memperkuat pengaruh *work from home* terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *work from home*, kinerja karyawan, lingkungan kerja