

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Kegunaan Penelitian.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1. Landasan Teori	14
2.1.1. <i>Employee Performance</i>	14
2.1.2. <i>Knowledge Sharing</i>	16
2.1.3. <i>Absorption Capacity</i>	18
2.1.4. <i>Innovation Capability</i>	20
2.2. Penelitian Terdahulu.....	22
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	25
2.3.1. Hubungan <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Employee Performance</i> ..	25
2.3.2. Hubungan <i>Absorption Capacity</i> terhadap <i>Employee Performance</i> ..	27
2.3.3. Hubungan <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Innovation Capability</i>	28
2.3.4. Hubungan <i>Absorption Capacity</i> terhadap <i>Innovation Capability</i> ...	29
2.3.5. Hubungan <i>Innovation Capability</i> terhadap <i>Employee Performance</i> ..	30
2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32

BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Jenis Penelitian	33
3.2. Populasi dan Sampel.....	34
3.2.1. Populasi	34
3.2.2. Sampel.....	34
3.3. Sumber dan Jenis Data	36
3.4. Metode Pengumpulan Data	36
3.5. Variabel dan Indikator	37
3.6. Teknik Analisis Data	39
3.6.1. Smart Partial Least Square (PLS)	39
3.6.2. Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)	40
3.6.3. Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	45
4.1.1. Gambaran Umum Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Jawa Tengah	45
4.1.2. Struktur Organisasi.....	48
4.2. Gambaran Umum Responden.....	49
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
4.3. Pengujian Pra - Penelitian	53
4.3.1. Uji Kualitas Data.....	53
4.3.2. Pilot Test	54
4.4. Analisis Data Kualitatif	56
4.4.1. Deskripsi Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	57
4.4.2. Deskripsi Variabel <i>Absorption Capacity</i>	58
4.4.3. Deskripsi Variabel <i>Innovation Capability</i>	60
4.4.4. Deskripsi Variabel <i>Employee Performance</i>	62
4.5. Analisis Data Pengukuran <i>Outer Model</i>	64
4.5.1. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	64
4.5.2. <i>Convergent Validity</i>	65
4.5.3. <i>Internal Consistency Reliability</i>	69

4.5.4. Discriminant Validity.....	70
4.6. Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	72
4.6.1. <i>Coefficient Of Determination (R – Square)</i>	73
4.6.2. <i>Effect Size (F- Square)</i>	74
4.6.3. <i>Predictive Relevance (Q –Square)</i>	75
4.6.4. Uji Hipotesis.....	78
4.6.5. Pengaruh Tidak Langsung Pada Efek Mediasi	83
4.7. Pembahasan Interpretasi Hasil.....	84
4.7.1. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	84
4.7.2. Pengaruh <i>Absorption Capacity</i> terhadap <i>Employee Performance</i> ..	86
4.7.3. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Innovation Capability</i>	87
4.7.4. Pengaruh <i>Absorption Capacity</i> terhadap <i>Innovation Capability</i>	89
4.7.5. Pengaruh <i>Innovation Capability</i> terhadap <i>Employee Performance</i> 91	
4.7.6. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Employee Performance</i> melalui <i>Innovation Capability</i>	92
4.7.7. Pengaruh <i>Absorption Capacity</i> terhadap <i>Employee Performance</i> melalui <i>Innovation Capability</i>	93
BAB V PENUTUP.....	94
5.1. Kesimpulan.....	94
5.2. Implikasi Teoritis.....	96
5.3. Implikasi Manajerial.....	98
5.4. Keterbatasan Penelitian	100
5.5. Agenda Penelitian Mendatang.....	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	106