

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....	iii
RENUNGAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
INTISARI .....	x
<i>SUMMARY</i> .....	xxii
DAFTAR TABEL.....	xxxvi
DAFTAR GAMBAR .....	xxxviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xl
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Pengantar .....	1
1.2 Latar Belakang Masalah .....	2
1.3 Research Gap .....	28
1.4 Fenomena Perbankan Syariah .....	30
1.5 Rumusan Masalah Penelitian .....	34
1.6 Pertanyaan Penelitian .....	35
1.7 Tujuan Penelitian .....	36
1.8 Manfaat Penelitian .....	37
1.8.1 Manfaat Teoritis .....	37
1.8.2 Manfaat Praktis .....	37
1.9 Orisinalitas .....	38
1.10 Lingkup Disertasi .....	39
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL PENELITIAN</b>	
2.1 Pengantar .....	40

2.2	Telaah Pustaka .....	40
2.2.1	Teori Sumber Daya ( <i>Resource Based View Theory</i> ) .....	40
2.2.2	Teori Modal Manusia ( <i>Human Capital Theory</i> ) .....	43
2.2.3	Teori Modal Sosial ( <i>Social Capital Theory</i> ) .....	46
2.2.4	Teori Pertukaran Sosial ( <i>Social Exchange Theory</i> ).....	53
2.2.5	Teori Religiusitas .....	58
2.2.6	Employee Engagement .....	64
2.2.7	Konsep Syariah .....	71
2.3	Pengembangan Model Teoritikal Dasar .....	98
2.3.1	Komitmen Organisasi .....	98
2.3.2	Kepemimpinan .....	107
2.3.3	Pembelajaran Organisasi .....	112
2.3.4	Kinerja .....	121
2.3.5	Pertautan Syariah .....	124
2.4	Pengembangan Model Empirik dan Hipotesis .....	127
2.4.1	Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Pertautan Syariah .	127
2.4.2	Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan	131
2.4.3	Pengaruh <i>Followership based talent management</i> terhadap Pertautan Syariah .....	134
2.4.4	Pengaruh <i>Followership based talent management</i> terhadap Knowledge Sharing .....	140
2.4.5	Pengaruh <i>Followership based talent management</i> terhadap Kinerja Karyawan .....	142
2.4.6	Pengaruh Pertautan syariah terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	144
2.4.7	Pengaruh Pertautan syariah terhadap Kinerja Karyawan .....	147
2.4.8	Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap Kinerja Karyawan .....	150

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Pengantar .....	154
3.2	Jenis Penelitian .....	154
3.3	Jenis Data dan Sumber Data .....	156
3.4	Populasi dan Sampel .....	157

3.5 Metode Pengumpulan Data .....	158
3.6 Desain Instrumen Penelitian .....	159
3.7 Desain Penelitian .....	162
3.8 Pelaksanaan Pengumpulan Data .....	163
3.9 Analisis Deskriptif .....	163
3.10 Pengolahan dan Analisis Data .....	163
3.11 Uji Kualitas Data .....	164
3.11.1 Uji Validitas.....	164
3.11.2 Uji Reliabilitas .....	165
3.12 Tahapan Analisis PLS - SEM .....	166
3.12.1 Konseptualisasi Model .....	166
3.12.2 Menentukan Metode Analisis Algorithm .....	167
3.12.3 Menentukan metode resampling.....	168
3.12.4 Menggambar Diagram Jalur .....	168
3.12.5 Evaluasi Model .....	169

#### BAB IV ANALISIS DATA

4.1 Pengantar .....	172
4.2 Analisis Deskriptif .....	173
4.2.1 Deskripsi Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	173
4.2.2 Deskripsi Responden .....	174
4.2.3 Deskripsi Jawaban Responden .....	176
4.2.3.1 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional.....	177
4.2.3.2 Deskripsi Variabel Pertautan syariah .....	179
4.2.3.3 Deskripsi variabel <i>Followership based talent management</i> .....	181
4.2.3.4 Deskripsi Variabel <i>Knowledge Sharing</i> .....	184
4.2.3.5 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	186
4.3 Proses dan Hasil Analisis Data .....	188
4.3.1 Output General Result .....	189
4.3.2 Path Coefficient .....	189
4.3.3 Nilai <i>R square, composite reliability, cronbach alpha</i> <i>Average variance ectracted</i> .....	191

4.4 Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total .....	192
4.5 Pengujian Pengaruh Variabel Mediasi dengan Sobel Test .....	194
4.6 Pengujian Hipotesis.....	195

## BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN

5.1 Pengantar .....	209
5.2 Ringkasan Penelitian .....	210
5.3 Kesimpulan Penelitian.....	212
5.4 Kesimpulan Masalah Penelitian .....	215
5.5 Implikasi Teoritis .....	217
5.6 Implikasi Manajerial.....	226
5.7 Keterbatasan Penelitian .....	234
5.8 Agenda Penelitian Mendatang .....	235

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN