PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada Pegawai Sekretaris Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jawa Tengah)

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro

Oleh:

NOOR ROCHMAD SUHERMAN

NIM. 1201011240056

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2017