ABSTRAK

Faktor utama yang mempengaruhi kemampuan organisasi dalam mencapai tujuannya adalah kemampuan dari organisasi tersebut dalam memberdayakan seluruh sumber daya modal yang dimilikinya, baik berupa modal finansial, modal fisik maupun modal sumber daya manusia. Kepemimpinan sangat berpengaruh karena atasan berperan besar dalam pendelegasian tugas yang akan dikerjakan oleh seorang pegawai, sementara iklim kerja merupakan gambaran kondisi lingkungan kerja secara keseluruhan yang akan dirasakan oleh setiap pegawai dalam bekerja sehari-hari. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai dengan budaya organisasi sebagai variabel mediasi.

Obyek dalam penelitian ini adalah persepsi pegawai dari sekretariat DPRD Provinsi Jawa Tengah terhadap kinerja dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Populasi yang menjadi obyek studi ini seluruh pegawai dari Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jawa Tengah dengan total pegawai berjumlah 120 orang dan sekaligus digunakan sampel penelitian. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah SEM *(StructureEquation Model).*

Kesimpulan dari penelitian ini adalah 1) kepemimpinan transformasional terbukti berpengaruh signifikan terhadap budaya organisasi; 2) iklim organisasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap budaya organisasi; 3) kepemimpinan transformasional terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; 4) iklim organisasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; 5) budaya organisasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; 6) Budaya organisasi terbukti dapat memediasi pengaruh dari kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai. Mediasi yang terjadi bersifat signifikan. Artinya pengaruh dari kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi berdampak pada budaya organisasi, dan karena adanya perubahan budaya organisasi yang disebabkan penerapan kepemimpinan transformasional oleh atasan dan juga iklim organisasi yang menjadi baik maka kinerja pegawai juga menjadi lebih baik.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi.