

DAFTAR ISI

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Halaman Judul | i |
| Pernyataan Keaslian Tesis | ii |
| Halaman Pengesahan | iii |
| Halaman Motto / Persembahan | iv |
| Abstract | v |
| Abstraksi | vi |
| Kata Pengantar | vii |
| Daftar Tabel | x |
| Daftar Gambar | xii |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|----------------------------------|----|
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 7 |
| 1.3. Pertanyaan Penelitian | 8 |
| 1.4. Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.5. Manfaat Penelitian | 10 |

BAB II TELAAH PUSTAKA

| | |
|---|----|
| 2.1. Telaah Pustaka | 11 |
| 2.1.1 Kinerja Karyawan..... | 11 |
| 2.1.2 Keadilan Kompensasi..... | 13 |
| 2.1.3 Kepemimpinan..... | 15 |
| 2.1.4 Kepuasan Kerja | 18 |
| 2.2. Pengaruh Antar Variabel | 21 |
| 2.3. Kerangka Pikir Teoritis | 25 |
| 2.4. Definisi Operasional | 27 |
| 2.5. Dimensionalisasi Variabel Penelitian | 28 |

| | | |
|----------------|--|----|
| BAB III | METODE PENELITIAN | |
| 3.1. | Populasi dan Sampel | 33 |
| 3.2. | Sumber Data | 33 |
| 3.3. | Teknik Analisis | 34 |
| | | |
| BAB IV | ANALISIS DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1. | Analisis Demografik Responden Penelitian | 42 |
| 4.2. | Deskripsi Jawaban Responden | 45 |
| 4.3. | Statistik Inferensial – Pengujian SEM | 49 |
| 4.4. | Pengujian Hipótesis | 70 |
| 4.5. | Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung | 72 |
| 4.6. | Kesimpulan Hipotesis | 74 |
| | | |
| BAB V | KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN | |
| 5.1. | Ringkasan Penelitian | 76 |
| 5.2. | Kesimpulan Pengujian Hipotesa Penelitian | 79 |
| 5.3. | Kesimpulan dari Masalah Penelitian | 82 |
| 5.4. | Implikasi Teoritis | 83 |
| 5.5. | Implikasi Manajerial | 85 |
| 5.6. | Keterbatasan Penelitian | 86 |
| 5.7. | Agenda Penelitian Mendatang | 87 |

DAFTAR PUSTAKA