

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul .....	i
Surat Pernyataan Keaslian Tesis .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Halaman Motto/Persembahan .....	iv
Abstraksi .....	v
<i>Abstract</i> .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Tabel .....	xiv
Daftar Gambar.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	7
1.4 Outline Tesis .....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	
PENELITIAN .....	9
2.1 Telaah Pustaka .....	9
2.1.1 Sistem pengendalian.....	9
2.1.2 Teori Agensi.....	10
2.1.3 Partisipasi Penetapan Standar .....	11

2.1.4	Partisipasi Penetapan Standar dan Kinerja .....	12
2.1.5	Keketatan Standar .....	13
2.1.6	Partisipasi Penetapan Standar dan Keketatan Standar .....	14
2.1.7	Partisipasi Penetapan Standar dan Insentif berdasarkan Standar .....	16
2.1.8	Keketatan Standar dan Kinerja .....	17
2.1.9	Insentif berdasarkan Standar dan Kinerja .....	19
2.1.10	Pendekatan Kontijensi.....	20
2.1.11	<i>Stress</i> (tekanan kerja) berkaitan dengan pekerjaan	21
2.1.12	Partisipasi Penetapan Standar dan <i>Stress</i> (Tekanan kerja) .....	23
2.1.13	Keketatan Standar dan Tekanan Kerja ( <i>Stress</i> ).....	24
2.1.14	Insentif Berdasarkan Standar dan Tekanan Kerja ( <i>Stress</i> ) .....	25
2.1.15	Tekanan Kerja ( <i>Stress</i> ) dan Kinerja .....	27
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu .....	28
2.3	Model dan Hipotesis .....	30
2.3.1	Model Penelitian .....	30
2.3.2	Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN .....		33
3.1	Jenis dan Sumber Data .....	33
3.2	Populasi dan Sampel .....	33

3.3	Definisi Operasional Variabel.....	34
3.3.1	Partisipasi Penetapan Standar .....	34
3.3.2	Insentif Berdasarkan Standar .....	35
3.3.3	Keketatan Standar .....	35
3.3.4	Tekanan Kerja .....	35
3.3.5	Kinerja.....	36
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	36
3.5	Teknik Analisis .....	37
3.5.1	Statistik Deskriptif .....	37
3.5.2	Analisis Data .....	37
3.5.3	Persamaan Struktural dan Model Pengukuran .....	38
3.5.4	Memilih matriks input dan teknis estimasi .....	40
3.5.5	Evaluasi Kriteria <i>Goodness –of- fit</i> .....	40
3.5.6	Kriteria <i>Goodness –of- fit Measures</i> .....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		43
4.1	Gambaran Umum Responden .....	43
4.2	Analisa Data .....	44
4.2.1	Analisis Faktor Konfirmatori .....	44
4.2.1.1	Variabel Partisipasi Penetapan Standar (PPS)	44
4.2.1.2	Variabel Insentif Berdasarkan Standar (IS)	46
4.2.1.3	Variabel Keketatan Standar.....	47
4.2.1.4	Variabel Tekanan Kerja .....	48
4.2.1.5	Variabel Kinerja.....	49

4.2.2	Pengujian Variabel Exogen dan Endogen.....	51
4.2.2.1	Pengujian Variabel Exogen.....	51
4.2.2.2	Pengujian Variabel Endogen.....	53
4.2.3	Analisis Structural Equation Model (SEM).....	54
4.2.4	Evaluasi Normalitas Data.....	60
4.2.5	Evaluasi Outlier Data .....	61
4.2.2.3	Univariate outlier .....	61
4.2.2.4	Multivariate outlier .....	62
4.2.6	Evaluasi Multicolineriaty dan singularity .....	63
4.2.7	Pengujian terhadap nilai residual .....	63
4.3	Pengujian Reliabilitas.....	64
4.4	Pengujian Hipotesis .....	68
4.4.1	Pengujian Partisipasi penetapan Standar dengan Kinerja .....	70
4.4.2	Pengujian Partisipasi penetapan Standar dengan Keketatan Standar .....	70
4.4.3	Pengujian Partisipasi penetapan Standar dengan Insentif Berdasarkan Standar .....	70
4.4.4	Pengujian Keketatan Standar dengan Kinerja.....	71
4.4.5	Pengujian Insentif Berdasarkan Standar dengan Kinerja.....	71
4.4.6	Pengujian Partisipasi penetapan Standar dengan Tekanan Kerja .....	71

4.4.7	Pengujian Keketatan Standar dengan Tekanan kerja	72
4.4.8	Tekanan Kerja Pengujian Insentif Berdasarkan Standar dengan Tekanan Kerja .....	72
4.4.9	Pengujian Tekanan kerja dengan Kinerja .....	73
4.5	Pengujian Pengaruh langsung dan tidak langsung .....	73
<b>BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN .....</b>		<b>76</b>
5.1	Kesimpulan Hipotesis .....	76
5.2	Kesimpulan Penelitian .....	77
5.3	Implikasi Teoritis .....	77
5.4	Implikasi Manajerial .....	78
5.5	Keterbatasan Penelitian.....	79
5.6	Agenda Penelitian Mendatang .....	80
Daftar Referensi .....		81
Daftar Riwayat Hidup .....		84
Lampiran		