

ABSTRAK

Tujuan utama penelitian ini adalah menganalisis sebuah konsep berbentuk model konseptual perilaku keorganisasian. Model tersebut mengenai analisis teori motivasi kerja khususnya motivasi Intrinsik seorang dosen pada perguruan tinggi swasta.

Penelitian ini menguji secara empiris pengaruh *altruistic worklife* terhadap motivasi Intrinsik *sosio sensitif*, pengaruh *institutional trust* terhadap motivasi intrinsik *sosio sensitif*, pengaruh *altruistic worklife* terhadap kinerja individu, pengaruh *institutional trust* terhadap kinerja individu, pengaruh motivasi intrinsik *sosio sensitif* terhadap kinerja individu, pengaruh motivasi intrinsik *sosio sensitif* terhadap kepuasan kerja dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja individu.

Teknik sampling dilakukan dengan menggunakan *simple purposive sampling*. Sampel yang digunakan berjumlah 153 dosen pada perguruan tinggi swasta di wilayah Jawa Tengah. Data yang didapat pada penelitian ini melalui wawancara dan penyebaran sejumlah kuesioner.

Temuan teoretis pada penelitian ini berupa pengaruh langsung motivasi intrinsik *sosio sensitif* dosen perguruan tinggi swasta terhadap kinerja individu sebesar 0,77 yang berarti semakin tinggi derajat motivasi intrinsik *sosio sensitif* seorang dosen semakin tinggi pula derajat kinerja individunya. Nilai R^2 motivasi intrinsik *sosio sensitif* sebesar 0,42 yang berarti variasi variabel motivasi intrinsik *sosio sensitif* mampu menjelaskan pada penelitian ini sebesar 42% sedangkan 58% lainnya dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti pada disertasi ini.

Kata kunci: motivasi, kepuasan, kinerja, *altruistic*, *institutional trust*, *simple purposive sampling*.