

Daftar Isi

| | Halaman |
|---|---------|
| Halaman Judul | i |
| Pernyataan Keaslian Tesis | ii |
| Pengesahan | iii |
| Persembahan | iv |
| <i>Abstract</i> | v |
| Abstraksi | vi |
| Kata Pengantar | vii |
| Daftar Tabel | xii |
| Daftar Gambar | xiii |
| Daftar Lampiran | xiv |
| BAB I : Pendahuluan | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 9 |
| 1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian | 11 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.3.2 Kegunaan Penelitian | 11 |
| BAB II : Telaah Pustaka dan Pengembangan Model | 13 |
| 2.1 Telaah Pustaka | 13 |
| 2.1.1 Kinerja Karyawan | 13 |
| 2.1.2 Budaya Organisasi | 14 |
| 2.1.3 Gaya Kepemimpinan | 17 |
| 2.1.4 Kepuasan Kerja | 21 |
| 2.1.5 Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan | 25 |
| 2.1.6 Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan | 27 |
| 2.1.7 Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan | 30 |
| 2.1.8 Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja | 31 |

| | | |
|----------------|---|----|
| 2.1.9 | Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja | 32 |
| 2.1.10 | Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi | 34 |
| 2.1.11 | Penelitian Terdahulu | 35 |
| 2.2 | Pengembangan Model | 38 |
| 2.2.1 | Kerangka Pemikiran Teoritis | 38 |
| 2.2.2 | Hipotesis | 39 |
| 2.2.3 | Dimensionalitas Variabel | 40 |
| 2.2.3.1 | Dimensi Kinerja Karyawan | 40 |
| 2.2.3.2 | Dimensi Budaya Organisasi | 42 |
| 2.2.3.3 | Dimensi Gaya Kepemimpinan | 43 |
| 2.2.3.4 | Dimensi Kepuasan Kerja | 44 |
| 2.2.4 | Definisi Operasional Variabel | 45 |
| BAB III | : Metode Penelitian | 46 |
| 3.1 | Jenis dan Sumber Data | 46 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel | 46 |
| 3.3 | Metode Pengumpulan Data | 47 |
| 3.4 | Uji Reliabilitas & Variance Extract | 48 |
| 3.4.1 | Uji Reliabilitas | 48 |
| 3.4.2 | Variance Extract | 48 |
| 3.5 | Teknik Analisis Data | 49 |
| BAB IV | : Analisis Data | 59 |
| 4.1 | Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Deskripsi Data | 59 |
| 4.1.1 | Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir dan Kepuasan Kerja | 60 |
| 4.1.2 | Responden Berdasarkan Usia dan Kepuasan Kerja | 61 |
| 4.1.3 | Responden Berdasarkan Masa Kerja dan Kepuasan Kerja | 62 |
| 4.2 | Proses dan Hasil Analisis Data | 63 |
| 4.2.1 | Hasil Uji Reliabilitas dan Variance Extract | 63 |
| 4.2.2 | Uji Outliers | 64 |
| 4.2.2.1 | Uji Outliers Univariate | 64 |

| | | |
|--------------|--|-----------|
| 4.2.2.2 | Uji Outliers Multivariate | 66 |
| 4.2.3 | Uji Normalitas Data | 66 |
| 4.2.4 | Analisis Terhadap Multikolinieritas Singularitas | 67 |
| 4.2.5 | Pengujian Terhadap Nilai Residual | 68 |
| 4.2.6 | Analisis Faktor Konfirmatori | 68 |
| 4.2.6.1 | Analisis Faktor Konfirmatori 1 | 69 |
| 4.2.6.2 | Analisis Faktor Konfirmatori 2 | 71 |
| 4.2.7 | Analisis Structural Equation Model (SEM) | 74 |
| 4.3 | Pengujian Hipotesis | 77 |
| BAB V | : Simpulan dan Implikasi Kebijakan | 80 |
| 5.1 | Simpulan | 80 |
| 5.2 | Implikasi Teoritis | 83 |
| 5.3 | Implikasi Manajerial | 86 |
| 5.4 | Keterbatasan Penelitian | 90 |
| 5.5 | Agenda Penelitian Mendatang | 91 |
| | Daftar Referensi | 92 |
| | Daftar Riwayat Hidup | |
| | Lampiran-lampiran | |