

## ***ABSTRAK***

Upaya untuk memberikan *Work Engagement* pada karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya (SAT) Semarang tentu berdampak pada meningkatnya *Kinerja Karyawan*. Penelitian ini dilakukan dengan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi *Kinerja Karyawan* yaitu variabel *Leader Member Exchange*, variabel *Organizational Value*, dan variabel *Work Engagement* sebagai variabel intervening. Dari permasalahan penelitian menjelaskan bagaimana cara meningkatkan *Kinerja Karyawan* melalui variabel *Leader Member Exchange*, variabel *Organizational Value*, dan variabel *Work Engagement*.

Sampel penelitian berjumlah 149 responden. Penentuan sampel ditentukan dengan metode *purposive sampling*. Yang menjadi sampel penelitian ini yaitu karyawan yang bekerja di PT. Sumber Alfaria Trijaya (SAT) Kota Semarang. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini yaitu Stuctural Equation Modeling (SEM).

Hasil penelitian Terdapat keseluruhan dari usulan hipotesis dapat diterima yaitu dari kelima hipotesis penelitian. Faktor-faktor yang signifikan berpengaruh antara lain variabel *Leader Member Exchange* berpengaruh positif signifikan terhadap *Work Engagement* dan *Kinerja Karyawan*, variabel *Organizational Value* berpengaruh positif terhadap *Work Engagement* dan *Kinerja Karyawan* serta variabel intervening *Work Engagement* berpengaruh positif terhadap *Kinerja Karyawan*. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi secara langsung dan tidak langsung yaitu, *Leader Member Exchange* dapat meningkatkan *Kinerja Karyawan* PT. Sumber Alfaria Trijaya (SAT) Semarang dengan melalui *Work Engagement* Dan *Organizational Value* dapat meningkatkan *Kinerja Karyawan* pada PT. Sumber Alfaria Trijaya (SAT) Semarang tanpa melalui *Work Engagement*.

**Kata Kunci** : *Leader Member Exchange, Organizational Value, Work Engagement, Kinerja Karyawan* dan PT. Sumber Alfaria Trijaya (SAT) Semarang.