

## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk dapat memberikan deskripsi tentang bagaimana aplikasi kepemimpinan holistik, model penerapan kepemimpinan holistik dan sikap karyawan terhadap gaya kepemimpinan holistik pada RSUD Sejahtera Bhakti Salatiga.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, dimana pengumpulan datanya dilakukan dengan wawancara serta melalui proses uji validitas data dengan teknik *member check*, sehingga mampu menggali lebih dalam tentang karakteristik kepemimpinan holistik, model penerapan kepemimpinan holistik dan sikap karyawan terhadap gaya kepemimpinan holistik di RSUD Sejahtera Bhakti Salatiga. Sebagai subyek penelitian ini adalah pemimpin dan karyawan RSUD Sejahtera Bhakti Salatiga.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pemimpin RSUD Sejahtera Bhakti Salatiga, memenuhi indikasi sebagai seorang pemimpin holistik. Model penerapan yang dilakukan yaitu menyatukan antara tugas-tugas organisasi dengan nilai-nilai sosial, etika/budi pekerti dan agama menjadi satu kesatuan paket kegiatan. Sehingga proses yang berjalan dalam pelaksanaan tugas memiliki nilai yang lebih bermakna dan tidak hanya berorientasi pada capaian materi semata. Konsep "*holistic leadership*" ini memiliki fokus pada penerapan proporsi yang memadai terhadap empat domain kepemimpinan yaitu analitis, konseptual, emosional dan spiritual. Dalam persepsi karyawan, kepemimpinan holistik ini dirasakan lebih humanis, sehingga mereka dapat merasa nyaman dalam bekerja.

**Kata Kunci :** Kualitatif, *Holistic Leadership*, proporsi domain kepemimpinan, humanis.