ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja, selain itu apakah lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terhadap loyalitas karyawan, untuk mengetahui apakah kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap loyalitas karyawan, dan untuk mengetahui apakah kepuasan kerja memediasi secara positif dan signifikan pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap tingkat loyalitas karyawan.

Dalam penelitian kali ini menggunakan teknik pendekatan *probability sampling* dimana teknik ini merupakan teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama kepada setiap anggota atau unsur populasi untuk dipilih sebagai anggota sampel. Jumlah populasi adalah 182 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis jalur dengan penggunaan SPSS versi 22 sebagai aplikasi yang digunakan untuk dapat mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung dari setiap variabel yang ada.

Hasil Penelitian ini adalah lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan Kerja fisik dapat dikatakan baik yaitu apabila karyawan dapat bekerja dengan optimal, sehat, dan nyaman. Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap loyalitas karyawan. Berdasarkan uji sobel, kepuasan kerja memediasi lingkungan kerja fisik kepada loyalitas karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan. Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh yang sangat kuat dengan loyalitas karyawan yang dapat dibentuk melalui kepuasan kerja yang karyawan dapat dari tempatnya bekerja.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja Fisik, Loyalitas Karyawan, Kepuasan Karyawan*