

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan mengembangkan sebuah model Kesuksesan Karir-Hidup Konkordansi terhadap Kepuasan Kerja. Kesuksesan Karir-Hidup Konkordansi (*Successful Career-Life Concordance*) adalah karir sukses wanita yang sesuai pilihan dan selaras dengan kehidupan keluarga dan komunitas. Kesuksesan Karir-Hidup Konkordansi dipengaruhi *Work-life Balance*, dan selanjutnya berpengaruh meningkatkan Kepuasan Kerja.

Penelitian ini dilakukan pada Bank-bank berkinerja baik di DKI Jakarta. Jumlah sampel sebanyak 154 orang. Populasi penelitian adalah semua karyawan wanita menikah dan mempunyai anak, bekerja minimal 3 tahun. Analisis dilakukan dengan *Structural Equation Model* (SEM) yang menggunakan *software* AMOS versi 21.

Hasil uji dan analisis membuktikan Praktek Dukungan Organisasi, *Work-life Balance* dan Kesuksesan Karir-Hidup Konkordansi dapat meningkatkan Kepuasan Kerja. Kesuksesan Karir-Hidup Konkordansi juga terbukti dapat menjadi *variable intervening* dalam pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kepuasan Kerja. Hasil penelitian juga menunjukkan *Work-life Balance* signifikan meningkatkan Kesuksesan Karir-Hidup Konkordansi. Temuan lain yaitu Praktek Dukungan Organisasi dan Manajemen Peran Ganda signifikan meningkatkan *Work-life Balance*. Namun, Praktek Dukungan Organisasi dan Manajemen Peran Ganda tidak signifikan meningkatkan Kesuksesan Karir-Hidup Konkordansi. Hal ini diduga disebabkan Praktek Dukungan Organisasi yang diberikan tidak berperan dalam keselarasan kerja dengan peran ganda demikian pula Manajemen Peran Ganda tidak berhubungan dengan keputusan karir di organisasi.

Dengan konsep kebaruan yang diusulkan penelitian ini berkontribusi menambah konsep kesuksesan karir dalam teori-teori criteria karir sukses yaitu kesuksesan karir-hidup yang konkordansi. Implikasi manajerial yang diajukan yaitu pentingnya pihak pemberi kerja (organisasi) member dukungan bagi wanita karir dalam mencapai karir sukses yang konkordansi.

**Kata Kunci:** Manajemen Peran Ganda, Praktek Dukungan Organisasi, *Work-life Balance*, Kesuksesan Karir-Hidup Konkordansi, dan Kepuasan Kerja