

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
1.4 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Teori Peran	13
2.1.2 Perkembangan Pandangan terhadap Pekerja Perempuan.....	16
2.1.3 Work-Family Conflict pada Pekerja Perempuan	18
2.1.4 Work-Family Balance pada Pekerja Perempuan.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Pemikiran.....	40

BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Metode Penelitian.....	41
3.2 Narasumber Penelitian	42
3.3 Sumber Data.....	43
3.3.1 Data Primer	43
3.3.2 Data Sekunder	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.4.1 Kuesioner	44
3.4.2 Wawancara.....	44
3.5 Teknik Analisis Data.....	46
3.6 Teknik Validasi Data.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	49
4.1.1 Deskripsi Umum Wilayah Penelitian.....	49
4.1.2 Deskripsi Umum Narasumber Penelitian.....	50
4.2 Analisis Data	56
4.2.1 Alasan Perempuan Memilih untuk Bekerja	56
4.2.2 Tantangan Peran Ganda Pekerja Perempuan di DJP.....	63
4.2.3 Strategi untuk Mengurangi Konflik Peran Ganda.....	76
4.3 Pembahasan.....	91
4.3.1 Alasan Perempuan Memilih untuk Bekerja	91
4.3.2 Tantangan Peran Ganda Pekerja Perempuan di DJP.....	94
4.3.3 Strategi untuk Mengurangi Konflik Peran Ganda.....	97
BAB V PENUTUP	103
5.1 Kesimpulan	103
5.2 Implikasi Teoritis	104
5.3 Implikasi Manajerial	105
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	106
5.5 Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA	108

DAFTAR LAMPIRAN	114
------------------------------	------------