

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN AWAL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS DAN KESEDIAAN PUBLIKASI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian	14
1.5. Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1. Telaah Teori	17
2.1.1. Teori Fraud Hexagon	17
2.1.2. Definisi Fraud	26
2.1.3. Kecenderungan Kecurangan Oleh Pegawai	27
2.1.4. Penyalahgunaan Aset (Asset Misappropriation)	28
2.2. Telaah Penelitian Sebelumnya	33
2.3. Kerangka Pemikiran teoritis	40
2.4. Hipotesis Penelitian	42
2.4.1. Hubungan Antara Tekanan Keuangan dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai	42
2.4.2. Hubungan Antara Tekanan Pekerjaan dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai	44

2.4.3. Hubungan Antara Otoritas Individu dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai	46
2.4.4. Hubungan Antara Sikap Senioritas dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai	47
2.4.5. Hubungan Antara Talenta Individu dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai	49
2.4.6. Hubungan Antara Harga Diri yang Tinggi dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai	51
2.4.7. Hubungan Antara Perbuatan Tidak Etis dan Kecenderungan Penyalahgunaan Aset Oleh Pegawai	52
BAB III METODE PENELITIAN.....	55
3.1. Desain Penelitian	55
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	55
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	58
3.3.1. Variabel Dependen	58
3.3.2. Variabel Independen.....	59
3.4. Instrumen Penelitian	65
3.5. Lokasi dan Waktu Penelitian	65
3.6. Prosedur Pengumpulan Data.....	66
3.7. Teknik Analisis	67
3.7.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	67
3.7.2. Analisis SEM-PLS.....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
4.1. Data Penelitian	72
4.1.1. Deskripsi Objek Penelitian	72
4.1.2. Deskripsi Statistik.....	74
4.1.3. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	79
4.1.4. Evaluasi Struktural Model (<i>Inner Model</i>)	87
4.2. Hasil Penelitian	90
4.2.1. Hasil Uji Hipotesis	90
4.3. Pembahasan.....	93
4.3.1. Pengaruh Tekanan Keuangan Terhadap KPA	93
4.3.2. Pengaruh Tekanan Pekerjaan Terhadap KPA	96
4.3.3. Pengaruh Otorisasi Individu (Kesempatan) Terhadap KPA	98

4.3.4. Pengaruh Sikap Senioritas (Rasionalisasi) Terhadap KPA	100
4.3.5. Pengaruh Talenta Individu (Kemampuan) Terhadap KPA	102
4.3.6. Pengaruh Harga Diri yang Tinggi (Ego) Terhadap KPA	104
4.3.7. Pengaruh Perbuatan Tidak Etis (Kolusi) Terhadap KPA	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	109
5.1. Kesimpulan	109
5.2. Keterbatasan dan Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN	116