

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	28
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	29
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	29
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	30
1.4 Sistematika Penelitian	32
BAB II	34
2.1 Landasan Teori.....	34
2.1.1 Kesepian di Tempat Kerja (<i>Loneliness at Workplace</i>).....	34
2.1.2 Keterlibatan karyawan (<i>Employee Engagement</i>).....	38
2.1.3 Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)	42
2.1.4 Kepuasan Pekerjaan (<i>Job Satisfaction</i>).....	47
2.1.5 Kinerja karyawan (<i>Job Performance</i>)	54
2.2 Penelitian Terdahulu	57
2.3 Hubungan Antar Variabel	69
2.3.1 Pengaruh Variabel Kesepian di tempat kerja Terhadap Keterlibatan Karyawan	69
2.3.2 Pengaruh Variabel Keterlibatan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi	70
2.3.3 Pengaruh Variabel Keterlibatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja	72
2.3.4 Pengaruh Variabel Keterlibatan karyawan Terhadap Job Performance	73
2.4 Kerangka Pemikiran.....	76
2.5 Hipotesis	77

BAB III.....	78
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	78
3.1.1 Variabel Penelitian	78
3.1.2 Definisi Operasional Variabel.....	81
3.2 Populasi dan Sampel	86
3.2.1 Populasi	86
3.2.2 Sampel.....	86
3.3 Jenis dan Sumber Data	87
3.3.1 Data Primer	87
3.3.2 Data Sekunder	88
3.4 Metode Pengumpulan Data	88
3.4.1 Studi Pustaka	88
3.4.2 Kuesioner	88
3.5 Metode Analisis Data.....	89
3.5.1 Analisis Statistik dengan <i>SEM Partial Least Squares</i>	91
3.5.2 Model Struktural dan Persamaan Struktural	10
BAB IV	105
4.1 Karakteristik Responden	105
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	105
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	106
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Domisili	107
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	108
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	108
4.1.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	109
4.1.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan tiap bulan	110
4.2 Deskripsi Variabel.....	111
4.3 Analisis Angka Indeks Deskriptif	112
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Kesepian di tempat kerja (<i>Loneliness at Workplace</i>)	114
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Keterlibatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>).....	118
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel <i>Organizational Commitment</i>	120
4.3.4 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja Karyawan.....	122
4.3.5 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	124

4.4. Analisis Data	125
4.4.1. Analisis Outer Model	126
4.4.2 Composite Reliability & Discriminant Validity	129
4.4.3 Analisis Inner Model	132
4.4.4 Uji Hipotesis	135
4.4.5 Uji Mediasi	136
4.5 Interpretasi Hasil	138
4.5.1 Pengaruh Kesepian Di Tempat Kerja Terhadap Keterlibatan Karyawan	138
4.5.2 Pengaruh Keterlibatan karyawan Terhadap Komitmen Organisasi	139
4.5.3 Pengaruh Keterlibatan karyawan Terhadap Kepuasan Karyawan	140
4.5.4 Pengaruh Keterlibatan karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	140
4.5.5 Pengaruh Tidak Langsung	141
BAB 5.....	143
5.1 Kesimpulan	143
5.2 Keterbatasan Penelitian	145
5.3. Saran.....	146
5.3.1. Bagi Perusahaan	146
5.3.2. Bagi Penelitian Mendatang	148
DAFTAR PUSTAKA	149
Lampiran A.....	160
Kuesioner Penelitian	160
LAMPIRAN B	168
TABULASI DATA	168
LAMPIRAN C	182
OUTPUT SMARTPLS	182