

DAFTAR PUSTAKA

- Afriansyah, Ekasatya. 2016. Penggunaan Software ATLAS.ti Sebagai Alat Bantu Proses Analisis Data Kualitatif. Jurnal —Mosharafal Volume 5 Nomor 2 hlm 53-63
- Andy Neely, Chris Adams, Mike Kennerley, “The Performance Prims: The Scorecard Measuring and Managing Business Success”, (London: Pearson Education, 2002), XIII
- Aruan, C. D. (2019). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas. Jakarta.
- Arwildayanto. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Pendekatan Budaya Kerja Dosen Profesional. Bandung: Alfabeta
- Astuti, Tri. 2008. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu. Malang: Universitas Brawijaya Malang.
- Aththaariq, dkk. 2014. Pengaruh Kompetensi Dosen Terhadap Kinerja Dosen Di Universitas Trunojoyo Madura. Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis Vol 1 No. 1 Tahun 2014
- Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Birowo, M. A. (2020). Komunikasi Partisipatif Panda CLICK! di Bunut Hilir. Jurnal Ilmu Komunikasi, 17(1).
- Carolina, Ana E.D. 2020. Linking ecosystem services and wellbeing to improve coastal conservation initiatives under conditions of rapid social-ecological change
- Chairy, Liche Seniati. 2005. Evaluasi Dosen sebagai Bentuk Penilaian Kerja, Workshop Evaluasi Kinerja Dosen oleh Mahasiswa. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah
- Creswell, John W. 2007. Qualitative Inquiry & Research Design : Choosing Among Five Approaches. Second Edition. United States of America : Sage Publication, Inc
- Dirjen Dikti. 2010. Pedoman Beban Kerja Dosen dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi. Jakarta

- Fetty dan Udin. 2018. Kinerja Dosen Tetap Rumpun Manajemen di Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Administrasi Pendidikan* Vol.XXV No.1
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hidayah, H dkk. 2020. Photovoice sebagai Metode Participatory Extension Approaches dalam Mengungkapkan Pandangan Pemuda terhadap Pekerjaan Pertanian. *Jurnal Penyuluhan* Vol. 16 (02) 2020 | 303-322 <https://doi.org/10.25015/16202031773>
- <https://www.undip.ac.id> , diakses Juni 2021
- Indrarini, I. (2020). *Gender dalam Infrastruktur*. Jakarta.
- John Harisantoso, “Pengukuran Kinerja Dosen Melalui EKD (Evaluasi Kinerja Dosen) STKIP PGRI Situbondo Berdasarkan Persepsi Mahasiswa”, *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* 15 (2011): 7
- Jurnal Perempuan*. (2016). Status Perempuan dalam STEM (Sains, Teknologi, Engineerin, Matematika), 21(4).
- Karwati, E. & Priansa, J. D. (2013). *Kinerja dan Profesionalisasi Kepala Sekolah*. Bandung: Alfabeta
- Nugroho, Riant. 2008. *Gender dan Strategi PengarusUtamaanya di Indonesia*, Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Pramudyo, A. (2010). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. *Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi*, 1(1), 1–11. Retrieved from <http://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/2407>.
- Rahmawati, P dkk. 2016. Analisis Gender pada Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja Antara Tenaga Kependidikan Pria dan Wanita di Universitas Jember
- Rusmini. (2016). Pemberdayaan Dosen Wanita Dalam Jabatan Tambahan (Studi pada IAIN Sultan Thaha Saifuddin Jambi). *International Journal of Child and Gender Studies*. Gender Equality. Volume 2 No.1. hal. 101-118
- Robert L. Mathis, John H. Jackson, *Human Resource Management*, 9th, 82
- Royce, S. W., Parra-Medina, D., & Messias, D. H. (2006). Using Photovoice to Examine and Initiate Youth Empowerment in Community-Based Programs. *Californian Journal of Health*

- Promotion, *Jurnal Penyuluhan* | Vol. 16 (02) 2020 | 322 4(3), 80–91. <https://doi.org/https://doi.org/10.32398/cjhp.v4i3.1960>
- Sağlamer, G dkk. 2018. Gendered patterns of higher education in Turkey: Advances and challenges. *Women's Studies International Forum* 66 : 33-47
- Sanusi Hamid, *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*, (Deepublish, 2014), 86
- Sarinah dan Mardanlena, *Pengantar Manajemen*, (Deepublish, 2017), 184
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sudarsono, H. (2008). Analisa Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Kasus Dosen Ekonomi Pada Perguruan Tinggi Swasta). Surabaya (ID): *Jurnal Penelitian Kependidikan*. Vol. 18. Halaman 144. No 1.
- Sudiana, I. N. (2003). Peranan Profesionalisme Tenaga Pengajar (Dosen) Terhadap Proses Pembelajaran di Perguruan Tinggi. *Jurnal Pendidikan dan Pengajaran IKIP Negeri Singaraja*, No. 4 Th. XXXVI Oktober 2003.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- _____. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- _____. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V dan Poly Endrayanto. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suryaman. 2017. *Model Peningkatan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi Secara Berkelanjutan*. SENASSET
- Syaiful Amir, et al. 2013. Mekanisme Pembagian Kerja Berbasis Gender (The Mechanism of Division Labor Based on Gender). *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa*
- Toto Tasmara. 2002. *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta : Gema Insani Press
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005. *Tentang Guru dan Dosen*

Wildan, Uli dkk. 2020. Strategi Peningkatan Dosen Melalui Pengembangan Dimensi Modal Sosial pada Perguruan Tinggi Swasta (Studi Kasus Perguruan Tinggi Swasta di Kota Serang). Jurnal Mandiri : Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi, Vol.4, No.1, Juni 2020: 14-25