

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| SERTIFIKASI..... | ii |
| PENGESAHAN TESIS..... | iii |
| <i>ABSTRACT</i> | iv |
| ABSTRAK | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah..... | 15 |
| 1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian | 17 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian..... | 17 |
| 1.3.2 Kegunaan Penelitian | 17 |
| | |
| BAB II TELAAH PUSTAKA DAN RENCANA KERANGKA PEMIKIRAN | |
| TEORITIS..... | 19 |
| 2.1 Telaah Pustaka | 19 |
| 2.1.1 Kinerja | 19 |
| 2.1.2 Fleksibilitas Kerja | 23 |
| 2.1.3 Bekerja Jarak Jauh / <i>Work from home</i> (WFH) | 26 |
| 2.1.4 Stres Kerja | 32 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 37 |
| 2.3 Hubungan antar Variabel | 46 |
| 2.3.1 Pengaruh Pengaturan Kerja yang Fleksibel Terhadap Kinerja Pegawai..... | 46 |

| | | |
|----------------|---|-----------|
| 2.3.2 | Pengaruh Pengaturan Kerja yang Fleksibel terhadap Stress Kerja..... | 47 |
| 2.3.3 | Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai | 49 |
| 2.3.4 | Pengaruh Pengaturan Kerja yang Fleksibel terhadap Kinerja Pegawai melalui Stres kerja | 50 |
| 2.4 | Kerangka Pemikiran Teoritis | 51 |
| | | |
| BAB III | METODE PENELITIAN | 52 |
| 3.1 | Jenis dan Sumber Data | 52 |
| 3.1.1 | Jenis Data | 52 |
| 3.1.2 | Sumber Data | 52 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel | 53 |
| 3.2.1 | Populasi | 53 |
| 3.2.2 | Sampel | 53 |
| 3.3 | Definisi Operasional Variabel | 54 |
| 3.4 | Instrumen Penelitian..... | 57 |
| 3.5 | Metode Pengumpulan Data | 57 |
| 3.6 | Teknik Analisis | 59 |
| 3.7 | Uji analisis jalur (<i>Path analysis</i>)..... | 67 |
| 3.8 | Jadwal Waktu Penelitian..... | 67 |
| | | |
| BAB IV | HASIL DAN ANALISIS | 68 |
| 4.1 | Proses Pengumpulan Data | 68 |
| 4.2 | Deskripsi Umum Objek Penelitian | 69 |
| 4.2.1 | Visi dan Misi Dinas Pengairan Aceh | 70 |
| 4.2.2 | Struktur Organisasi Dinas Pengairan Aceh | 71 |
| 4.3 | Karakteristik Responden..... | 73 |
| 4.3.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 73 |
| 4.3.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 74 |
| 4.3.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 74 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 4.3.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja | 75 |
| 4.3.5 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan | 76 |
| 4.4 | Proses dan Hasil Analisis Data | 76 |
| 4.4.1 | Uji Kualitas Data | 76 |
| 4.4.2 | Pilot Test | 76 |
| 4.4.3 | Uji Validitas Pilot Test | 77 |
| 4.4.4 | Uji Reliabilitas Pilot Test | 78 |
| 4.4.5 | Kesimpulan Uji Pilot Test | 79 |
| 4.5 | Analisis SEM | 79 |
| 4.5.1 | <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) | 79 |
| 4.5.2 | Uji CFA Variabel Fleksibilitas (Eksogen) | 80 |
| 4.5.3 | Uji CFA Variabel Stress Kerja | 82 |
| 4.5.4 | Uji CFA Variabel Kinerja pegawai | 85 |
| 4.5.5 | Uji CFA Variabel Endogen | 88 |
| 4.5.6 | Uji Asumsi <i>Full Model</i> SEM | 90 |
| 4.6 | Evaluasi Kriteria <i>Goodness-of-fit</i> | 94 |
| 4.6.1 | Ukuran Sampel | 94 |
| 4.6.2 | Uji Normalitas | 94 |
| 4.6.3 | Uji Outlier | 96 |
| 4.6.4 | Uji Multikolinearitas dan Singularitas | 96 |
| 4.6.5 | Uji Nilai Residual | 97 |
| 4.6.6 | Uji Nilai Validitas dan Reliabilitas | 100 |
| 4.7 | Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Total | 104 |
| 4.8 | Uji Hipotesis | 105 |
| 4.9 | Pembahasan | 108 |
| 4.9.1 | Pengaruh pengaturan kerja yang fleksibel terhadap kinerja pegawai | 108 |
| 4.9.2 | Pengaruh pengaturan kerja yang fleksibel terhadap stres kerja pegawai | 109 |
| 4.9.3 | Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai | 111 |

| | |
|--|------------|
| 4.9.4 Pengaruh Pengaturan Kerja yang Fleksibel terhadap Kinerja | |
| Pegawai melalui Stres kerja | 112 |
| | |
| BAB V PENUTUP | 114 |
| 5.1 Kesimpulan | 114 |
| 5.2 Implikasi Teoritis | 115 |
| 5.3 Implikasi Manajerial..... | 116 |
| 5.4 Keterbatasan Penelitian..... | 118 |
| 5.5 Agenda Penelitian Mendatang | 118 |
| | |
| DAFTAR PUSTAKA | 120 |
| | |
| LAMPIRAN..... | 130 |