ABSTRAK

Menghadapi revolusi industri 4.0 dan persaingan antar perusahaan yang sangat kompetitif, perusahaan perlu memiliki sumber daya yang mumpuni. Sumber daya manusia dinilai penting sebab dianggap mampu mensinergikan dengan sumber daya yang lain dalam upaya mencapai tujuan organisasi. Kepuasan kerja merupakan hal penting yang diharapkan oleh para karyawan saat mereka bekerja dalam suatu perusahaan. Untuk menciptakan kepuasan kerja, tidaklah mudah sebab terdapat banyak faktor yang mempengaruhinya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan sektor publik, dan untuk mengetahui perbedaan kepuasan kerja karyawan generasi X dan generasi Y sektor publik Kabupaten Pati. *Minnesota Satisfaction Questionnaire* (MSQ) adalah yang digunakan dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif. Dalam penelitian ini mendapatkan hasil bahwa tidak ada perbedaan signifikan tingkat kepuasan kerja pegawai generasi X dan Y. Namun pada indikator *activity, variety, ability utilization, working condition, creativity,* dan *recognitions* terdapat perbedaan tingkat kepuasan.

Keyword : kepuasan kerja, MSQ, sector publik