

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji model kecerdasan emosional dan motivasi PNS terhadap komitmen organisasional melalui *self esteem*. Populasi dalam studi ini adalah seluruh pegawai pengawas pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Tengah, yang berjumlah 144 orang dan tersebar pada enam wilayah karesidenan, yaitu Semarang, Pekalongan, Surakarta, Magelang, Pati, dan Banyumas.

Data dikumpulkan dengan metode survey menggunakan kuesioner. Pengujian validitas menggunakan *confirmatory factor analysis* dan reliabilitas menggunakan *variance extracted* dan *construct reliability*. Data dianalisis dengan menggunakan Structural Equation Modelling, AMOS versi 20.0.

Hasil studi menemukan bahwa dari lima hipotesis yang diajukan, ada dua hipotesis yang ditolak. Komitmen organisasional ditemukan dapat dicapai dari kecerdasan emosional yang baik melalui *self esteem*, karena kecerdasan emosional tidak berpengaruh secara langsung terhadap komitmen organisasional. Demikian juga ditemukannya motivasi PNS berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional melalui *self esteem*, karena motivasi PNS tidak berpengaruh secara langsung terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci: *Kecerdasan Emosional, Motivasi PNS, Self Esteem, Komitmen Organisasional*