ABSTRAK

Inti dari penelitian ini adalah untuk melihat secara observasional orang (wawasan sosial dan kapasitas dialek), gambaran organisasi (dilihat kembali organisasi) dan perhitungan alami (penyesuaian pasangan hidup) yang berdampak pada Penyesuaian Lintas Budaya dan pelaksanaan pekerjaan. Selain itu, untuk melihat bagian pengucilan Penyesuaian sebagai penengah antara orang, organisasi, variabel alam dan mengucilkan pelaksanaan.

Penelitian ini merupakan investigasi metode campuran yang direncanakan menggunakan studi survei online untuk mengumpulkan informasi dari 100+ Ekspatriat Tionghoa oleh MPQ (Multicultural Personality Questionnaire) dan mewawancarai 5 Ekspatriat Tionghoa oleh EAS (Expatriate Adjustment Scale) yang bekerja di perusahaan multinasional China (MNC) di Indonesia.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, pertama, anggaran terlihat secara tegas mendukung pengaruh organisasi terhadap Ekspatriat Cina terhadap Penyesuaian Lintas Budaya di Indonesia. Studi ini menemukan bahwa persiapan Lintas Budaya berdampak secara empatik terhadap Penyesuaian kerja Ekspatriat Cina dan Penyesuaian interaksi. Selain itu, tidak ditemukan hubungan sebab akibat antara faktor-faktor yang diramalkan dengan pelaksanaan pekerjaan Ekspatriat Tionghoa (dinilai bos). Penyesuaian Pendamping dan kapasitas dialek bahasa Inggris sangat berpengaruh terhadap tujuan total, sedangkan kapasitas dialek bahasa Indonesia berpengaruh negatif. Ketiga, juga tidak ditemukan adanya hubungan kausal antara pelaksanaan pekerjaan Ekspatriat Tionghoa (dinilai bos) dan Penyesuaian Lintas Budaya secara umum. Namun ditemukan bahwa Penyesuaian kerja berdampak pada Ekspatriat Tionghoa yang bertujuan untuk total tugas di Indonesia. Akhirnya, bagian dari Expatriate Adjustments sebagai penengah antara orang-orang, organisasi, faktor-faktor lingkungan bersama dengan ekspatriat.

Penemuan-penemuan ini memiliki saran untuk memberikan kembali terutama dukungan terkait uang dan program persiapan Lintas Budaya bagi pekerja Ekspatriat Cina untuk memperpanjang Penyesuaian mereka di Indonesia serta menjaga kapasitas dialek bahasa Inggris beberapa waktu belakangan ini memilih pekerja untuk tugas di luar negeri dan penyesuaian pasangan hidup mereka. yang berhubungan dengan tujuan total suatu tugas.

Kata kunci: Penyesuaian Lintas Budaya, Kinerja Tugas Pekerjaan, Kecerdasan Lintas Budaya, Kemampuan Bahasa, Dukungan Organisasi yang Dicapai, Penyesuaian Pasangan, Ekspatriat Tionghoa, dan Indonesia