

PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT*, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *INTENTION TO QUIT* PADA GENERASI Y (*MILLENNIALS*)



TESIS

Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat guna memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

**RAJA FAJAR PERDANA LUBIS
NIM. 12010116410016**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
2018**