

## **ABSTRAK**

Perusahaan yang menghasilkan suatu produk atau jasa dengan tujuan memperoleh keuntungan bagi pemilik perusahaan tersebut. Permasalahan dan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis penyebab dari rendahnya kinerja karyawan bagian produksi pada perusahaan PT. Victoria Care Indonesia.

Populasi pada penelitian ini menggunakan teknik sensus, yaitu seluruh karyawan bagian produksi PT. Victoria Care Indonesia dengan jumlah 120 orang. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS.

Hasil analisis menunjukkan bahwa pada penelitian ini budaya organisasi memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi karyawan yang terbentuk berpengaruh positif pada kinerja karyawan. Budaya organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: budaya organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan