

## DAFTAR PUSTAKA

- Arbuckle, J. L. (1997). *Amos 7.0 User's Guide*. Chicago: IL: SPSS Inc.
- Ariyani, D. K. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi kerja, Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mandalatama Armada Motor Semarang, 1–35. *Skripsi, Fakultas Ekonomi & Bisnis*
- Augusty, F. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Dewi, N. L. P. Y. A. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.9, 2016:5643-5670 ISSN : 2302-8912*
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herdiany, H. D. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta Naskah. *Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- John, H. B., & Russel, J. E. A. (2013). *Human Resource Management, an Experiential Approach*. New York, NY : McGraw-Hill/Irwin.
- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi kerja Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 7*, pp.171-188.
- Kotter, J. P., & Heskett, J. L. (2000). *Corporate Culture and Performance*. New York: Free Press
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kusumawati, R. (2008). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja

- Karyawan. *Masters Thesis, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.*
- Luthans, F. (2012). Psychological capital: Implications for HRD, retrospective analysis, and future directions. *Human Resource Development Quarterly, Vol. 23, No. 1, DOI: 10.1002/hrdq.21119*
- Marzuki. (2005). *Metodologi Riset Panduan Penelitian Bidang Bisnis dan Sosial.* Yogyakarta: Ekosiana.
- Mas'ud, F. (2013). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi.* Semarang: Universitas Diponegoro.
- Muogbo. (2013). The Impact of Employee Motivation On Organisational Performance (A Study Of Some Selected Firms In Anambra State Nigeria). *The International Journal Of Engineering And Science, Vol 2, Issue 7 Page 70-80. ISSN 2319–1813.*
- Ngaosuvan, L. (2004). Motivation and Episodic Memory Performance. *Umeå Psychology Reports 1 No.5, 2004, 1-9. ISSN 1650-8653*
- Ojo, O. (2009). Impact Assessment Of Corporate Culture On Employee Job Performance. *Business Intelligence Journal, 2(2), 388–397.*
- Parlinda, V., & Wahyuddin, M. (2009). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi kerja, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta. *Dayasaing: Jurnal Ekonomi & Manajemen Bisnis 4(2), 86-101*
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi.* Jakarta: PT.Bhuana Ilmu Populer.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen (Edisi Kese).* Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Millett, B. (2011). *Organisational Behaviour.* Frenchs Forest, N.S.W. Pearson Education
- Schultz, D., & Schultz, S. E. (2006). *Psychology & Work Today Ninth Edition.* New Jersey: Pearson Education. Inc.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis.* Jakarta: Salemba Empat.
- Soedjono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang Umum Di Terminal Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 7(1), Pp.22-47.*

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Tyagi, P. K. (1985). Relative Importance of Key Job Dimensions and Leadership Behaviors in Motivating Salesperson Work Performance. *Journal of Marketing*, 49(3), 76–86. <https://doi.org/10.2307/1251617>
- Umar, H. (2003). *Metode Riset Akuntansi Terapan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Usman, H., & Akbar, P. S. (2008). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Yamoah, E. E. (2013). Relationship Between Compensation and Employee Productivity. *Singaporean Journal Of Business Economics, And Management Studies Vol.2, No.1, 2013*

## DAFTAR PUSTAKA

- Arbuckle, J. L. (1997). *Amos 7.0 User's Guide*. Chicago: IL: SPSS Inc.
- Ariyani, D. K. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi kerja, Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mandalatama Armada Motor Semarang, 1–35. *Skripsi, Fakultas Ekonomi & Bisnis*
- Augusty, F. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Dewi, N. L. P. Y. A. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.9, 2016:5643-5670 ISSN : 2302-8912*
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herdiany, H. D. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta Naskah. *Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- John, H. B., & Russel, J. E. A. (2013). *Human Resource Management, an Experiential Approach*. New York, NY : McGraw-Hill/Irwin.
- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi kerja Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 7*, pp.171-188.
- Kotter, J. P., & Heskett, J. L. (2000). *Corporate Culture and Performance*. New York: Free Press
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kusumawati, R. (2008). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja

Karyawan. *Masters Thesis, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.*

Luthans, F. (2012). Psychological capital: Implications for HRD, retrospective analysis, and future directions. *Human Resource Development Quarterly*, Vol. 23, No. 1, DOI: 10.1002/hrdq.21119

Marzuki. (2005). *Metodologi Riset Panduan Penelitian Bidang Bisnis dan Sosial*. Yogyakarta: Ekosiana.

Mas'ud, F. (2013). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Muogbo. (2013). The Impact of Employee Motivation On Organisational Performance (A Study Of Some Selected Firms In Anambra State Nigeria). *The International Journal Of Engineering And Science*, Vol 2, Issue 7 Page 70-80. ISSN 2319–1813.

Ngaosuvan, L. (2004). Motivation and Episodic Memory Performance. *Umeå Psychology Reports 1 No.5, 2004, 1-9. ISSN 1650-8653*

Ojo, O. (2009). Impact Assessment Of Corporate Culture On Employee Job Performance. *Business Intelligence Journal*, 2(2), 388–397.

Parlinda, V., & Wahyuddin, M. (2009). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi kerja, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta. *Dayasaing: Jurnal Ekonomi & Manajemen Bisnis* 4(2), 86-101

Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Jakarta: PT.Bhuana Ilmu Populer.

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen* (Edisi Kese). Jakarta: Erlangga.

Robbins, S. P., Judge, T. A., & Millett, B. (2011). *Organisational Behaviour*. Frenchs Forest, N.S.W. Pearson Education

Schultz, D., & Schultz, S. E. (2006). *Psychology & Work Today Ninth Edition*. New Jersey: Pearson Education. Inc.

Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Soedjono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang Umum Di Terminal Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), Pp.22-47.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Tyagi, P. K. (1985). Relative Importance of Key Job Dimensions and Leadership Behaviors in Motivating Salesperson Work Performance. *Journal of Marketing*, 49(3), 76–86. <https://doi.org/10.2307/1251617>
- Umar, H. (2003). *Metode Riset Akuntansi Terapan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Usman, H., & Akbar, P. S. (2008). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Yamoah, E. E. (2013). Relationship Between Compensation and Employee Productivity. *Singaporean Journal Of Business Economics, And Management Studies Vol.2, No.1, 2013*