

# DAFTAR ISI

## *Halaman*

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
ABSTRAKSI .....	xv
INTISARI .....	xvi
SUMMARY .....	xx
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	11
1.4.2 Manfaat Praktis .....	12
1.5 Orisinalitas Penelitian .....	12
1.6 Organisasi Disertasi .....	14
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL .....	19
2.1 Telaah Pustaka .....	19
2.1.1 Teori Motivasi .....	19
2.1.1.1 Teori Motivasi Klasik .....	20
2.1.1.2 Mc Clelland Achievement Motivation Theory .....	22
2.1.2 Teori Harapan ( <i>Expectasy Theory</i> ) .....	23
2.1.3 Teori Keagenan ( <i>Agency Theory</i> ) .....	26
2.1.4 Teori Penetapan Tujuan ( <i>Goal Setting Theory</i> ) .....	29
2.1.5 Teori <i>Social Cognitive</i> .....	31
2.1.6 <i>Audit Judgment</i> .....	36
2.1.7 Insentif Kinerja .....	38
2.1.8 Upaya ( <i>Effort</i> ) .....	42
2.1.9 <i>Reward</i> terhadap Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik .....	47
2.1.10 Kompleksitas Tugas .....	49

2.2 Penelitian Terdahulu .....	53
2.2.1 Pengaruh Insentif Kinerja terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	53
2.2.2 Pengaruh Insentif Kinerja Terhadap Upaya .....	57
2.2.3 Pengaruh Insentif Keuangan Terhadap <i>Audit Judgment</i> dengan Upaya ( <i>effort</i> ) sebagai variabel intervening .....	59
2.2.4 Peran Kompleksitas Tugas Sebagai Moderator .....	61
2.3 Kerangka Teoritikal Dasar dan Model Penelitian .....	70
2.3.1 Teoritikal Dasar .....	70
2.3.2 Model Penelitian .....	71
2.3.3 Pengembangan Hipotesis Penelitian .....	74
2.3.3.1 Pengaruh Insentif Kinerja terhadap <i>Audit Judgment</i> .....	74
2.3.3.2 Pengaruh Insentif Kinerja terhadap Upaya .....	77
2.3.3.3 Pengaruh Insentif Kinerja terhadap <i>Audit Judgment</i> dan Upaya ( <i>effort</i> ) sebagai variabel intervening .....	80
2.3.3.4 Pengaruh Upaya ( <i>effort</i> ) terhadap <i>Audit Judgment</i> dan Kompleksitas Tugas Sebagai Variabel Moderating .....	84
 BAB III METODE PENELITIAN .....	 89
3.1 Situasi ( <i>Setting</i> ) Penelitian .....	89
3.2 Subjek Eksperimen .....	92
3.3 Desain Eksperimen dan Variabel Penelitian .....	94
3.4 Urutan Pelaksanaan Eksperimen .....	96
3.5 Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian .....	97
3.5.1 Variabel Independen Insentif Kinerja .....	97
3.5.2 Variabel Independen Kompleksitas Tugas .....	98
3.5.3 Variabel Independen/Dependen Upaya ( <i>effort</i> ) .....	99
3.5.4 Variabel Dependen <i>Audit Judgment</i> .....	99
3.5.5 Variabel Kontrol .....	101
3.6 Pilot Test .....	101
3.7 Prosedur Eksperimen .....	102
3.8 Statistik Deskriptif .....	103
3.9 Metode Analisis .....	103
3.9.1 Uji Kualitas Data .....	104
3.9.2 Menilai Goodness of Fit Model .....	105
3.9.3 Uji Asumsi Klasik .....	106
3.9.4 Analisis Statistik .....	108
 BAB IV ANALISIS DATA .....	 111
4.1 Data Screening .....	111
4.1.1 Manipulation Check .....	111
4.1.2 Karakteristik Demografi Partisipan .....	112
4.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	117

4.3 Uji Kualitas Data .....	119
4.4 Pengujian Hipotesis .....	127
4.4.1 Pengujian Hipotesis 1 .....	127
4.4.2 Pengujian Hipotesis 1a .....	128
4.4.3 Pengujian Hipotesis 2 .....	130
4.4.4 Pengujian Hipotesis 2a .....	131
4.4.5 Pengujian Hipotesis 3 .....	133
4.4.6 Pengujian Hipotesis 4 .....	136
4.4.7 Pengujian Hipotesis 5 .....	138
4.5 Ringkasan Hasil Penelitian .....	141
BAB V PEMBAHASAN DAN TEMUAN PENELITIAN .....	147
5.1 Pengaruh insentif kinerja terhadap <i>audit judgment</i> .....	147
5.2 Ada perbedaan <i>audit judgment</i> yang dibuat oleh auditor yang menerima insentif kinerja dengan auditor yang tidak menerima insentif kinerja ...	149
5.3 Pengaruh insentif kinerja terhadap upaya ( <i>effort</i> ) .....	155
5.4 Ada perbedaan upaya ( <i>effort</i> ) oleh auditor yang menerima insentif Kinerja dengan auditor yang tidak menerima insentif kinerja .....	157
5.5 Pengaruh insentif kinerja terhadap <i>audit judgment</i> dengan upaya ( <i>effort</i> ) sebagai variabel intervening .....	163
5.6 Pengaruh upaya ( <i>effort</i> ) terhadap <i>audit judgment</i> .....	170
5.7 Pengaruh upaya ( <i>effort</i> ) terhadap <i>audit judgment</i> dengan kompleksitas tugas sebagai variabel moderating .....	175
BAB VI KESIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN .....	179
6.1 Kesimpulan atas Masalah Penelitian .....	179
6.2 Implikasi Hasil .....	183
6.2.1 Implikasi Teoritis .....	183
6.2.2 Implikasi Praktis .....	186
6.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran .....	188
6.3.1 Keterbatasan Penelitian .....	188
6.3.2 Saran .....	189
DAFTAR PUSTAKA .....	191
GLOSSARY .....	205
LAMPIRAN KUESIONER .....	207
LAMPIRAN HASIL PENGOLAHAN DATA .....	221