

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
INTISARI	vii
<i>SUMMARY</i>	xii
KATA PENGANTAR	xvi
DAFTAR ISI	xix
DAFTAR GAMBAR	xxv
DAFTAR TABEL	xxvii
DAFTAR ISTILAH	xxix
DAFTAR LAMPIRAN	xxx
BABI PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	13
1.4. Orisinalitas Penelitian	16
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	19
2.1. Telaah Pustaka	19
2.1.1. Teori Dasar (<i>Grand Theory</i>)	19

2.1.1.1. Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>)....	23
2.1.1.2. Teori Keadilan (<i>Justice Theory</i>)	30
2.1.1.3. <i>Person-Environment Fit Theory</i>	32
2.2. Faktor-faktor Situasional	33
2.2.1. Faktor-faktor individual	33
2.2.2. Faktor-faktor interpersonal	34
2.2.3. Faktor-faktor ketidakpastian	34
2.2.4. Faktor-faktor budaya	35
2.3. Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran	35
2.4. Kinerja Manajerial	37
2.5. Keselarasan Tujuan Organisasi dan Manajer	38
2.6. Literatur Review Variabel-variabel Intervening	39
2.6.1. Tekanan Tugas	39
2.6.2. Keadilan Organisasi	40
2.6.3. Kepercayaan Interpersonal	41
2.6.4. Kecukupan Anggaran	43
2.6.5. Komitmen Organisasi	43
2.7. Teori-teori motivasi pendukung penelitian	46
2.8. Pengembangan Proposisi	46
2.9. Penelitian Empiris Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran ...	50
2.10. Kerangka Pemikiran	58
2.10.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	58
2.10.2 Kerangka Pemikiran Empiris	72

2.11. Pengembangan Hipotesis	75
BAB III METODE PENELITIAN	88
3.1. Desain Penelitian	88
3.2. Populasi dan Penelitian Sensus.....	98
3.3. Prosedur Pengumpulan Data	100
3.4. Teknik Analisis Data	102
3.5. Uji <i>Non-Response Bias</i>	108
3.6. Uji Hipotesis	108
3.7. Tempat Penelitian	119
BABIV ANALISIS DATA	120
4.1 Deskripsi Profil Responden dan Variabel Penelitian	120
4.1.1 Profil Responden	120
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	125
4.2 Hasil Pengujian Data	130
4.2.1 Pengujian <i>Non-Response Bias</i>	131
4.2.2 Pengujian Evaluasi Asumsi Model Persamaan Struktural ..	133
4.3 Hasil Pengujian Model Pengukuran	136
4.3.1 Analisis Faktor Konfirmasi Variabel Eksogen.....	138
4.3.2 Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen	139
4.3.3 Hasil Analisis Reliabilitas dan Validitas Konstruk	161
4.4 Hasil Pengujian Model Lengkap (<i>Full Model</i>)	163
4.5 Pengujian Hipotesis	177
4.6 Analisis Pengaruh Langsung	190

4.7 Analisis dan Perhitungan Nilai Signifikansi Pengaruh Tidak	
Langsung	191
4.8 Analisis Perhitungan <i>Standardized Total Effect</i>	196
BAB V TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	201
5.1 Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran dan Keadilan	
Organisasi	201
5.2 Keadilan Organisasi dan Tekanan Tugas	203
5.3 Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran dan Kepercayaan	
Interpersonal	205
5.4 Kepercayaan Interpersonal dan Tekanan Tugas	207
5.5 Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran dan Kecukupan Anggaran ...	209
5.6 Kecukupan Anggaran dan Tekanan Tugas	210
5.7 Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi	212
5.8 Komitmen Organisasi dan Tekanan Tugas	213
5.9 Keadilan Organisasi dan Kepercayaan Interpersonal	215
5.10 Kepercayaan Interpersonal dan Kecukupan Anggaran	216
5.11Kecukupan Anggaran dan Komitmen Organisasi	218
5.12Tekanan Tugas dan Kinerja Manajerial	219
5.13 Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran dan Tekanan Tugas	221
5.14 Pembahasan Pengujian Langsung dan Peran Variabel Mediasi	222
5.14.1 Pembahasan Pengujian Langsung	223
5.14.2 Pembahasan Pengujian Peran Variabel Mediasi	225

5.14.2.1 Peran Variabel Mediasi Keadilan Organisasi	226
5.14.2.2 Peran Variabel Mediasi Kepercayaan	
Interpersonal	227
5.14.2.3 Peran Variabel Mediasi Kecukupan Anggaran	228
5.14.2.4 Peran Variabel Mediasi Komitmen Organisasi ..	229
5.14.2.5 Peran Variabel Mediasi Tekanan Tugas	231
5.15 Pembahasan Perhitungan <i>Standardized Total Effect</i>	232
BAB VI KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN,	
DAN SARAN	237
6.1 Kesimpulan	237
6.2 Implikasi Hasil Penelitian	242
6.2.1 Implikasi Teoritis	242
6.2.2 Implikasi Kebijakan	244
6.3. Keterbatasan Penelitian	245
6.4 Saran dan Rekomendasi Penelitian yang akan datang	246
DAFTAR PUSTAKA.....	248
ISTILAH	266
LAMPIRAN	268

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1: Proses Model Motivasi, Partisipasi dan Kinerja.....	21
Gambar 2.2. Model Teori Penetapan Tujuan	23
Gambar 2.3. Teori-teori Motivasi Pendukung Penelitian	46
Gambar 2.4. Model Proposisi	49
Gambar 2.5. Model Teoritikal oleh Nouri dan Parker, 1998; Supriyono, 2004	51
Gambar 2.6: Model Teoritikal oleh Lau dan Tan, 2006	52
Gambar 2.7. Model Teoritikal. Tomkins (2001).....	55
Gambar 2.8. Model Teoritikal. Irving (2001) , Kathibi (2009)	57
Gambar 2.9. Model Teoritikal. Lau dan Buckland (2012)	57
Gambar 2.10. Kerangka Pemikiran Teoritis	71
Gambar 2.11. Kerangka Pemikiran Empiris	76
Gambar 3.1. Diagram Alur	111
Gambar 4.1: Konfirmatori Faktor Analisis Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran	138
Gambar 4.2: <i>First order confirmatory analysis</i> variabel KEO	140
Gambar 4.3: <i>First order confirmatory analysis</i> variabel KEO	142
Gambar 4.4: Model Revisi 1 Analisis Korelasi antara Indikator dari dimensi Keadilan Organisasi	144
Gambar 4.5: Model Revisi 2 Analisis Korelasi antara Indikator dari dimensi Keadilan Organisasi	147
Gambar 4.6: Analisis <i>Second Order Confirmatory</i> Variabel KEO	148

Gambar 4.7: Pengujian analisis faktor konfirmatori variabel KI, KA, KO, TT dan KM	150
Gambar 4.8: Model Revisi 1 analisis faktor konfirmatori variabel KI, KA, KO, TT dan KM	152
Gambar 4.9: Model Revisi analisis Korelasi antara Indikator dari Faktor Konfirmatori	155
Gambar 4.10: Model Revisi 2 Analisis Faktor Konfirmatori KI, KA, KO, TT dan KM	160
Gambar 4.11: Model Lengkap	163
Gambar 4.12: Model yang telah dikorelasikan antara <i>error variance</i>	167
Gambar 4.13: Model Lengkap setelah Revisi	171

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1: Hasil Penelitian Penganggaran Partisipasi	59
Tabel 3.1: Indikator-indikator Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran	90
Tabel 3.2: Indikator-indikator Kinerja Manajerial	91
Tabel 3.3: Indikator-indikator Tekanan Tugas	92
Tabel 3.4: Indikator-indikator Keadilan Organisasi-	94
Tabel 3.5: Indikator-indikator Kepercayaan Interpersonal	95
Tabel 3.6: Indikator-indikator Kecukupan Anggaran	96
Tabel 3.7: Indikator-indikator Komitmen Organisasi	98
Tabel 3.8: Indeks Pengujian Kelayakan Model	119
Tabel 4.1: Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	122
Tabel 4.2: Data Responden berdasarkan kota dan Fungsi Manajerial	123
Tabel 4.3: Data Responden berdasarkan kota dan gender (<i>Tenure</i>)	124
Tabel 4.4: Data Responden berdasarkan Lama Menjabat (<i>Tenure</i>)	125
Tabel 4.5: Deskripsi Variabel Penelitian	126
Tabel 4.6: Hasil Pengujian <i>Non-Response Bias</i> (Uji-t)	132
Tabel 4.7: <i>Standardized Regression Weights</i> Faktor Loading PP	132
Tabel 4.8: <i>Regression Weights</i> Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif	139
Tabel 4.9: <i>Standardized Regression Weights</i> Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif	141
Tabel 4.10: <i>Covariances</i> Keadilan Organisasi	142
Tabel 4.11: <i>Standardized Regression Weights</i> variabel KEO	143

Tabel 4.12: <i>Standardized Regression Weights</i> Keadilan Organisasi	144
Tabel 4.13: <i>Standardized Regression Weights Second Order Confirmatory</i> Variabel KEO	147
Tabel 4.14: Faktor Loading KI, KA, KO,TT dan KM	148
Tabel 4.15: <i>Modification Indices</i> variabel KI, KA, KO, TT dan KM	151
Tabel 4.16: <i>Standardized Regression Weights</i> setelah korelasi antara Indikator dari Faktor Konfirmatori variabel KI, KA, KO, TT dan KM	153
Tabel 4.17: <i>Standardized Regression Weights</i> revisi KI, KA, KO, TT dan KM	156
Tabel 4.18: Reliabilitas dan AVE Konstruk Penelitian	160
Tabel 4.19: Evaluasi Kecocokan Model Persamaan Struktural	162
Tabel 4.20 : <i>Covariances</i> Model Lengkap	164
Tabel 4.21: <i>Standardized Regression Weights</i> Model Lengkap	165
Tabel 4.22: Revisi Evaluasi Kecocokan Model Persamaan Struktural	168
Tabel 4.23: <i>Standardized Regression Weights</i> , Model Lengkap	172
Tabel 4.24: <i>Regression Weights: Estimate</i> Model Lengkap	173
Tabel 4.25: Hasil pengujian regresi Model Penuh	174
Tabel 4.26: Hasil Uji Hipotesis	176
Tabel 4.27: <i>Standardized Direct Effects</i> Model Lengkap	190
Tabel 4.28 : <i>Standardized Indirect Effects</i> Model Lengkap	191
Tabel 4.29: Hasil Perhitungan Nilai Signifikansi Pengujian Tidak Langsung	193
Tabel 4.30 : <i>Standardized Total Effects</i> Model Lengkap ..	196

Tabel 4.31: Hasil Perhitungan Tidak Langsung	199
--	-----

DAFTAR ISTILAH

	Halaman
Partisipasi dalam penyusunan anggaran	266
Keadilan organisasi	266
Kepercayaan interpersonal	266
Kecukupan anggaran	266
Komitmen organisasi	266
Tekanan tugas	267
Kinerja manajerial	267

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Kuesioner Penelitian	268
Lampiran II Profile Responden	279
Lampiran III Deskriptif Statistik	283
Lampiran IV T-Test	293
Lampiran V Perhitungan Nilai Jalur.....	295
Lampiran VI Validitas dan Rentabilitas	301
Lampiran VII Bootstraping dan Full Model	305
Lampiran VIII Persetujuan ujian terbuka	314