

ABSTRAK

Penelitian tentang hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial dan kepuasan kerja menghasilkan pola hubungan yang masih beragam. Banyak peneliti mencoba memasukan variabel-variabel kontinjensi yang bersifat *moderating* maupun *intervening*. Penelitian ini ditujukan untuk menganalisis kompleksitas hubungan antara partisipasi dalam penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial dan kepuasan kerja, dengan menyertakan *locus of control* dan peran manajerial (*managerial role*) sehingga dapat dihasilkan suatu model yang sesuai (fit) untuk dapat diterapkan dalam aplikasi manajerial perusahaan.

Responden penelitian ini adalah para manajer dan staf perusahaan manufaktur terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) yang terlibat dalam penyusunan anggaran baik divisi maupun perusahaan. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling* dan data diperoleh melalui *mail survey*. Selanjutnya data dianalisis menggunakan teknik *Structural Equation Modeling* dengan bantuan *software Partial Least Square*.

Hasil penelitian menunjukkan hubungan yang signifikan antara partisipasi dalam penyusunan anggaran dengan kepuasan kerja. Demikian juga diperoleh bukti bahwa *locus of control* (dalam penelitian ini *interal Locus of control*) menjadi pemoderasi hubungan antara partisipasi dengan kinerja manajerial dan kepuasan kerja. Di sisi lain, penelitian ini tidak berhasil mengkonfirmasi pengaruh positif dari partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. peran manajerial tidak terbukti sebagai variabel pemoderasi dalam hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial dan kepuasan kerja. Peran manajerial dalam penelitian ini justru berpengaruh terhadap positif terhadap kinerja manajerial dan kepuasan kerja.

Kata kunci: partisipasi anggaran, kinerja manajerial, kepuasan kerja, *locus of control*, peran manajerial